

# El presente, pasado y futuro generacional de la inequidad en Colombia

*B. Piedad Urdinola  
Profesora Asociada  
Departamento de Estadística  
Universidad Nacional de Colombia- Bogotá  
Jorge Tovar  
Facultad de Economía  
Universidad de los Andes-Bogotá*

# Contexto

- El proceso de envejecimiento en Colombia, como en el resto del mundo, es el resultado irrevocable de la transición demográfica
- Es un **premio** que reciben las sociedades al alcanzar la modernidad, realizar grandes inversiones en infraestructura pública, masificar la educación, mejorar los sistemas de salud y en general dedicar grandes esfuerzos en reducir la mortalidad

# Contexto

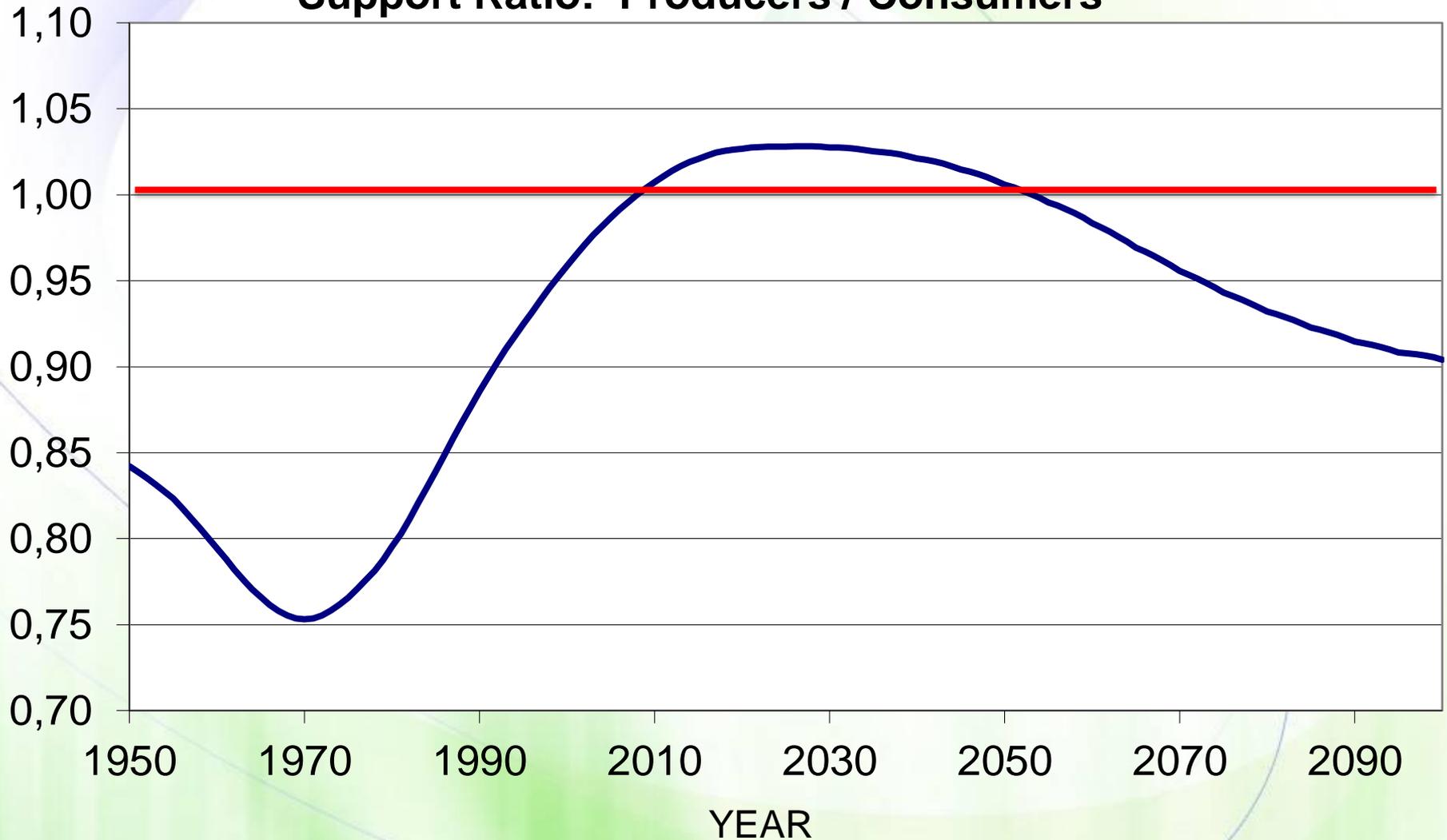
- Este proceso tiene sus ventajas y sus desventajas -> hay que aprovechar las primeras y prepararse para las segundas
- Por ejemplo, sería un premio incompleto si durante las edades de retiro las personas no cuentan con la capacidad física y financiera de decidir a qué dedicar su tiempo

# Contexto

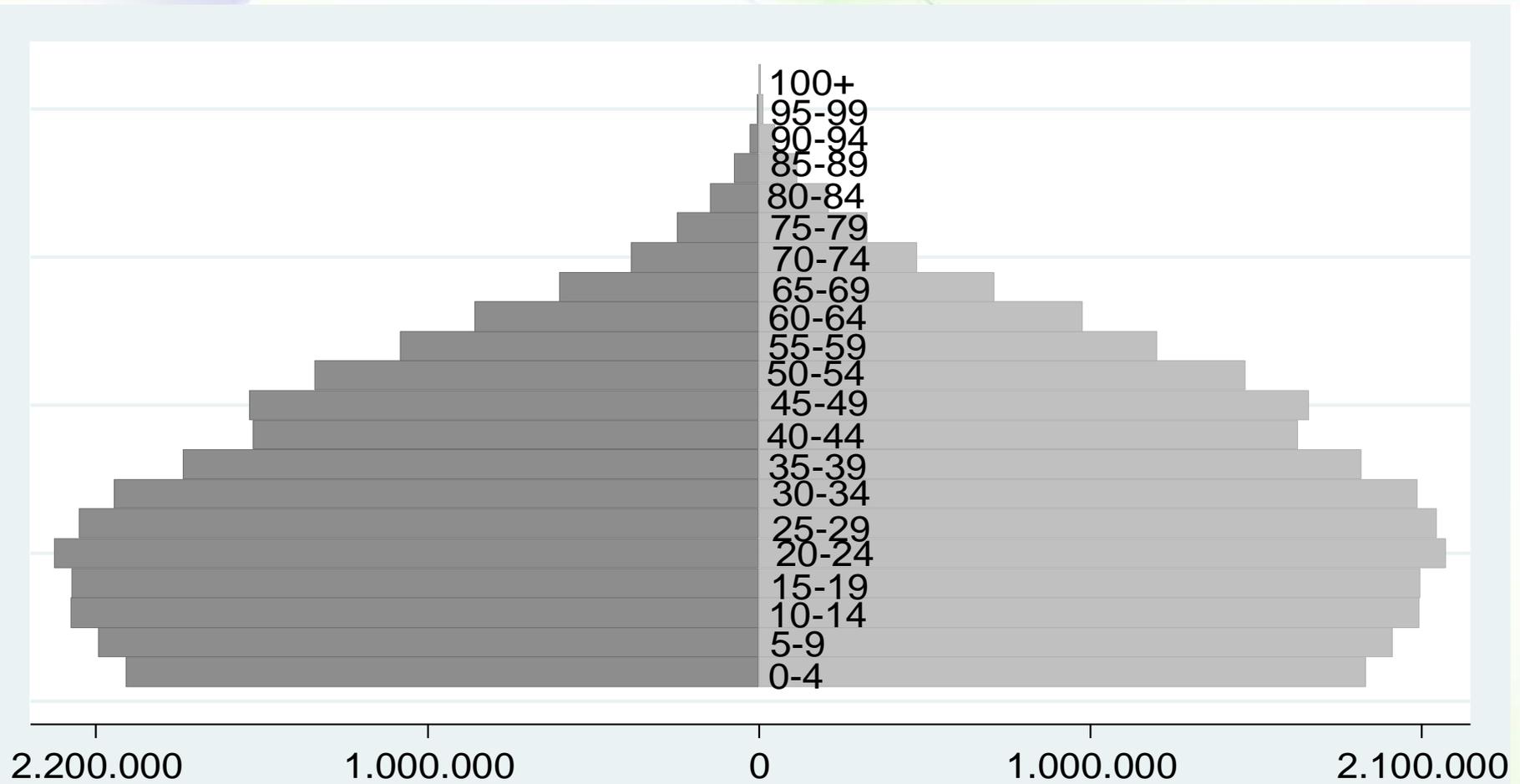
- Colombia en este momento está en el desarrollo de su “bono/ventaja demográfica”, todavía no es una población envejecida
- Debería aprovecharse este bono, que no se repite
- Se espera comience su envejecimiento hacia 2040, por lo que cuenta aún con un par de décadas para prepararse

# Razón de Dependencia

**Support Ratio: Producers / Consumers**



# Pirámide poblacional-Colombia 2015



Pirámide de Población para Colombia-2015



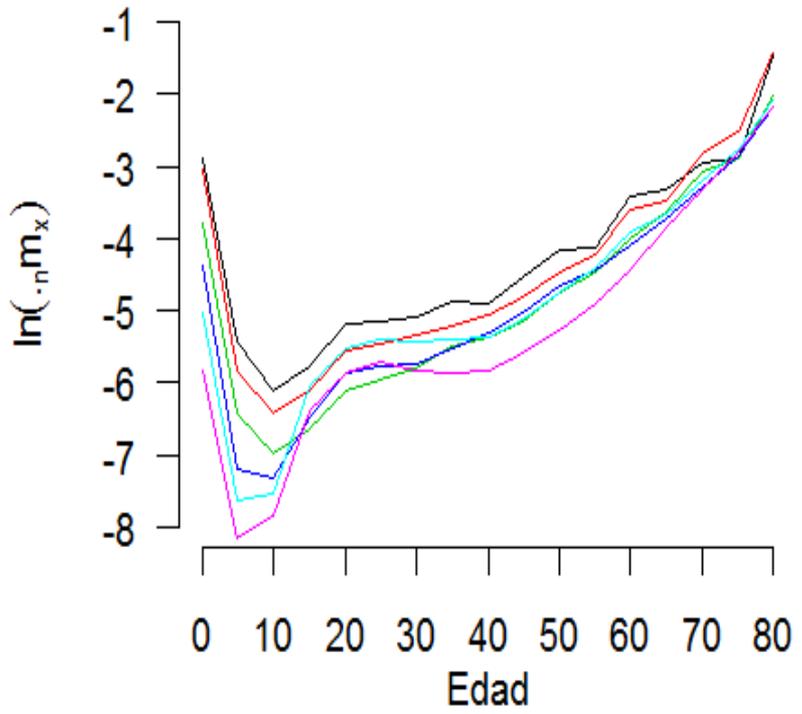
Hombres



Mujeres

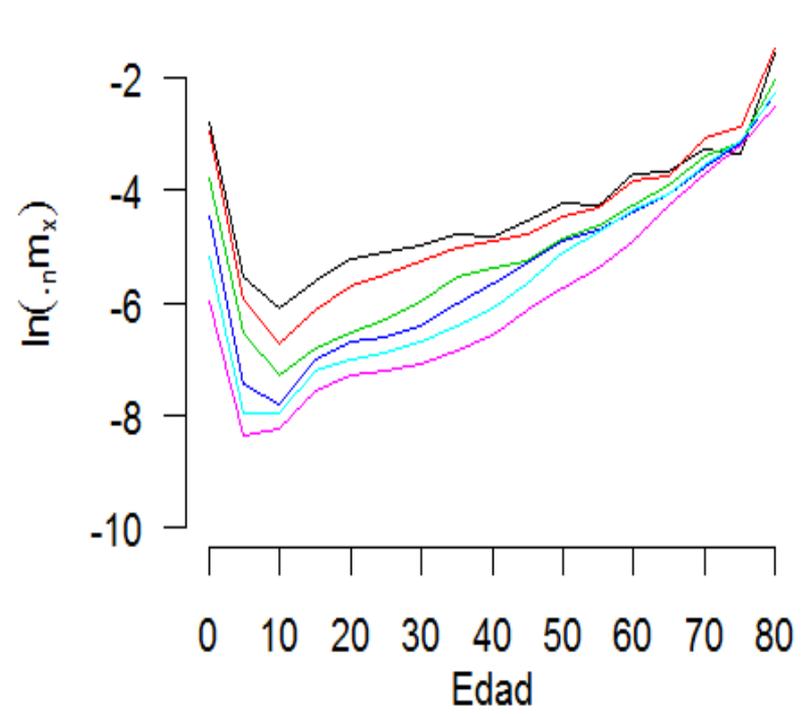
# Tasas Específicas de Mortalidad Colombia

### Tasa de mortalidad masculina corrección por subregistro



— 1950	— 1970	— 1990
— 1960	— 1980	— 2009

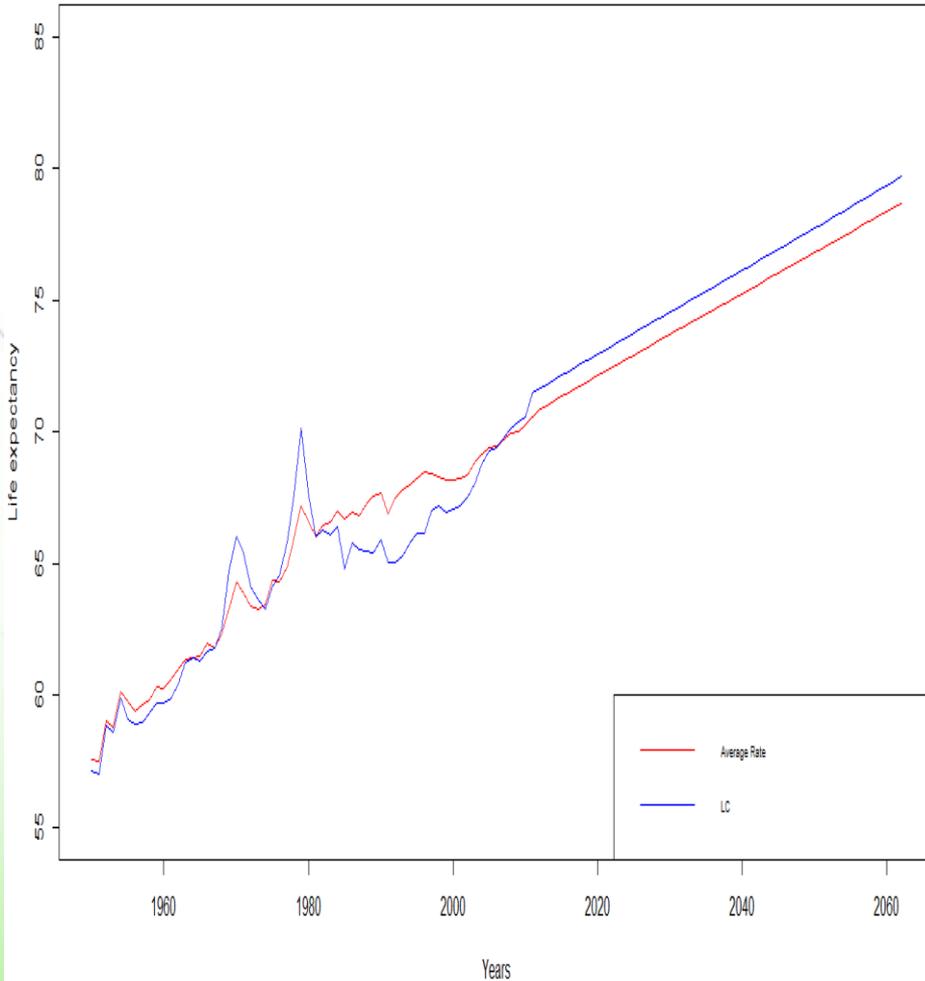
### Tasa de mortalidad femenina corrección subregistro



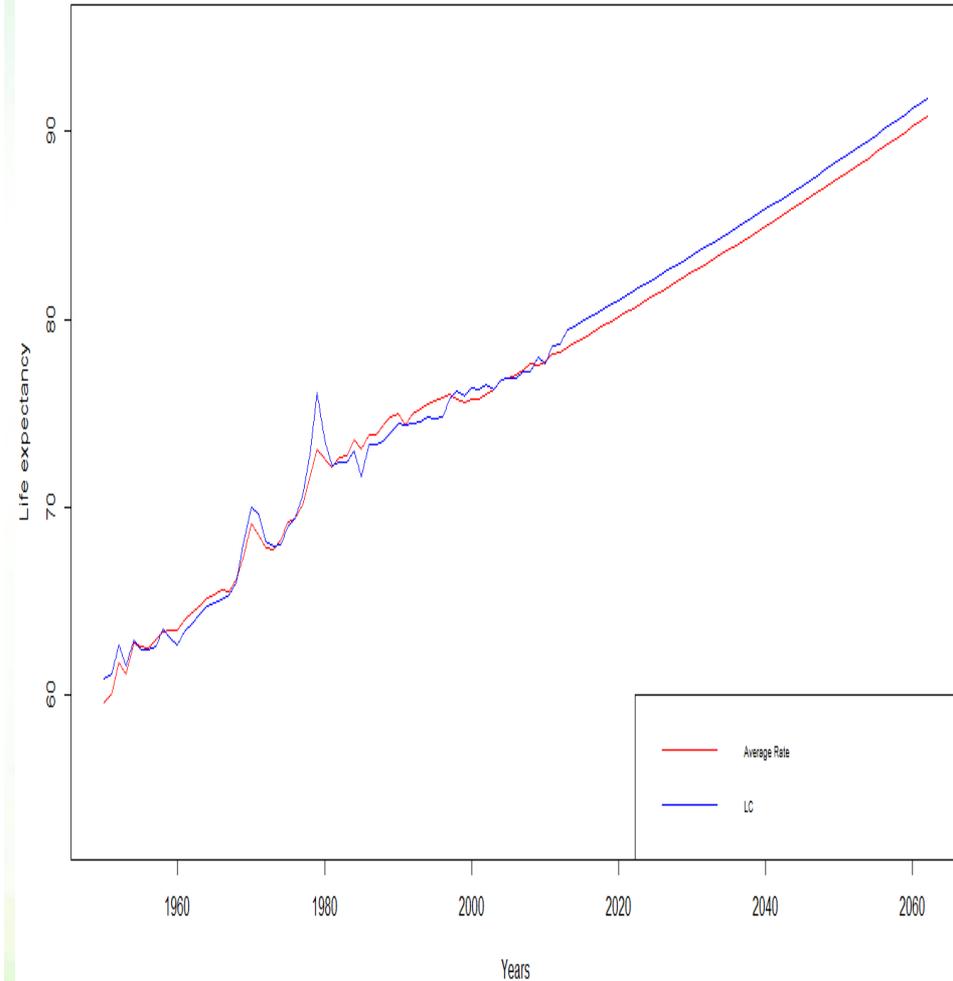
— 1950	— 1970	— 1990
— 1960	— 1980	— 2009

# Esperanza de vida al nacer para hombres y mujeres, pronóstico desde 2012 para Colombia

Life expectancy at birth Colombia - Men



Life expectancy at birth Colombia - Women



# Contexto

El estado de la transición demográfica y las condiciones demográficas colombianas actuales:

- Tasas de fecundidad de reemplazo
- Mortalidad decreciente-velocidad lenta
- Exceso de mortalidad masculina joven exagerada y naciente para las mujeres
- Aumentos en la emigración, “generación del éxodo”, en las edades entre 40 y 50 años

# Contexto

En el mercado laboral Colombiano:

- Cerca de la mitad de los trabajadores colombianos son informales, desde hace más de 25 años
- La ley 100/93 falló en ampliar la cobertura en pensiones en el país -> BEPS (Ley 2014) la nueva esperanza?
- Hombres y mujeres enrolados en diferentes tipos de trabajos y remuneraciones -> segregación por género
- Sufre de “la paradoja Latinoamericana”

# Hipótesis

En un país en vía de desarrollo con estas características demográficas y económicas se está desaprovechando :

1. El bono de género, que puede aumentar la productividad laboral, a cambio de realizar trabajos domésticos, en particular cuidado de menores
2. La ventaja demográfica no será ninguna si mantenemos los bajos ingresos: relacionados a una altísima y persistente informalidad y baja participación de mujeres en el mercado laboral

# La evidencia

- Hombres y mujeres definitivamente tienen en Colombia diferentes patrones demográficos, de usos del tiempo y de alcance educativo
- Cada género sostiene diferencias marcadas en el mercado laboral, con consecuencias (diferencias) en tasas de ahorro y acceso y gastos del sistema de seguridad social que cubre salud y pensiones

# Metodología

- La metodología sigue las Cuentas Nacionales de Transferencia y Transferencia de Tiempo NTA & NTTA (UN-NTA 2013; Donehower, 2014)
- NTA o CNT permite añadir los perfiles de edad a las cuentas macroeconómicas, a partir de una encuesta que tenga ingresos y gastos detallados de los hogares y sus miembros
- NTTA permite valorar en tiempo y dinero la producción, consumo y transferencias de actividades domésticas en el hogar por edad y sexo a partir de una Encuesta de Uso del Tiempo

# Metodología

- NTTA es una extensión del NTA-National Transfers Account desarrollada por Lee & Mason (2011) y que es hoy una metodología oficial de Naciones Unidas (2013)
- Por lo que asume el mismo principio de equidad: todo lo que se produce se consume, y los remanentes son utilizados como transferencias, en NTTA no se escala a cuentas macroeconómicas
- NTTA sigue el criterio de la 3ª persona (Reid, 1934)

# CNT - Perfiles

Cada grupo de edad ( $x$ ) sigue la equidad contable:

$$C(x) - Y'(x) = [\tau^+(x) - \tau^-(x)] + [Y^A(x) - S(x)]$$

$C(x)$  representa el consumo,  $Y'(x)$  el ingreso laboral y su diferencia es el déficit de ciclo de vida (DCV). Este DCV es equivalente a las transferencias netas y las reasignaciones de activos.

# CNT - Perfiles

$$C(x) - Y'(x) = [\tau^+(x) - \tau^-(x)] + [Y^A(x) - S(x)]$$

Las transferencias se calculan netas porque se reciben, inflows,  $\tau^+(x)$ , o se otorgan, outflows,  $\tau^-(x)$ . Las reasignaciones de activos son equivalentes a los ingresos de capital,  $Y^A(x)$ , menos los ahorros,  $S(x)$

# Metodología

Las CNT y NTTA las produce el equipo NTA-Colombia: Urdinola & Tovar

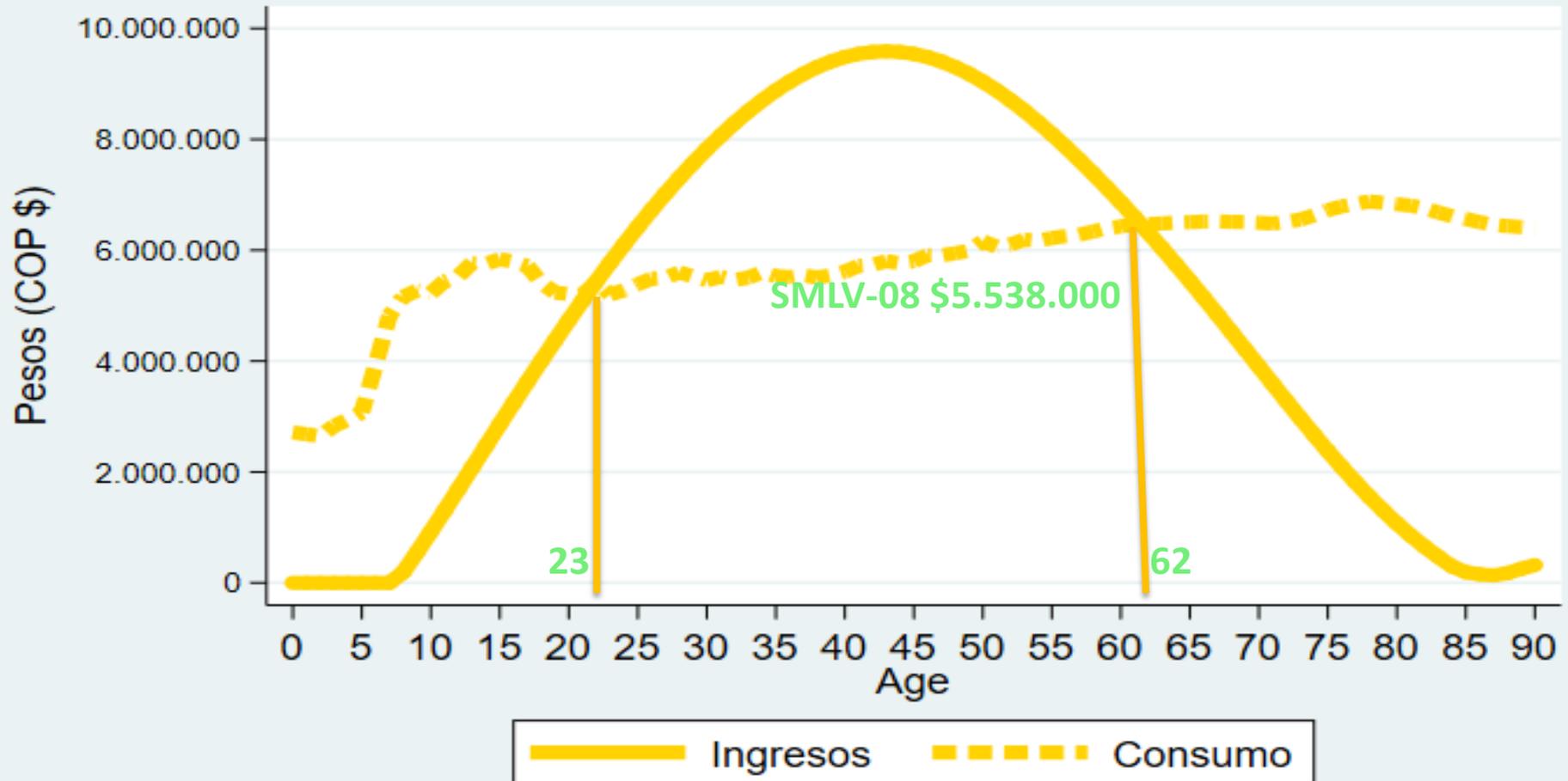
- Primera estimación CNT usa Encuesta de Calidad de Vida de 2008 (ECV-2008) disponibles en ***Documento CEDE #2018-16***
- Con cifras de 2008 se produjo un análisis de inequidad socioeconómica (Tovar&Urdinola, 2014)
- Primeras cuentas NTTA para Colombia usan la Encuesta de Uso del Tiempo (ENUT-2012-3), disponibles en ***Working Paper National Transfer Accounts #17-06***

# Metodología

- Hoy presentamos los resultados preliminares CNT-Colombia que utiliza la información de la Encuesta de Calidad de Vida de 2014 (ECV-2014) y NTTA, Colombia 2012-3
- En esta ocasión hemos realizado el análisis presentando las diferencias por género, porque la inequidad es un concepto que trasciende las diferencias entre generaciones y de características socioeconómicas

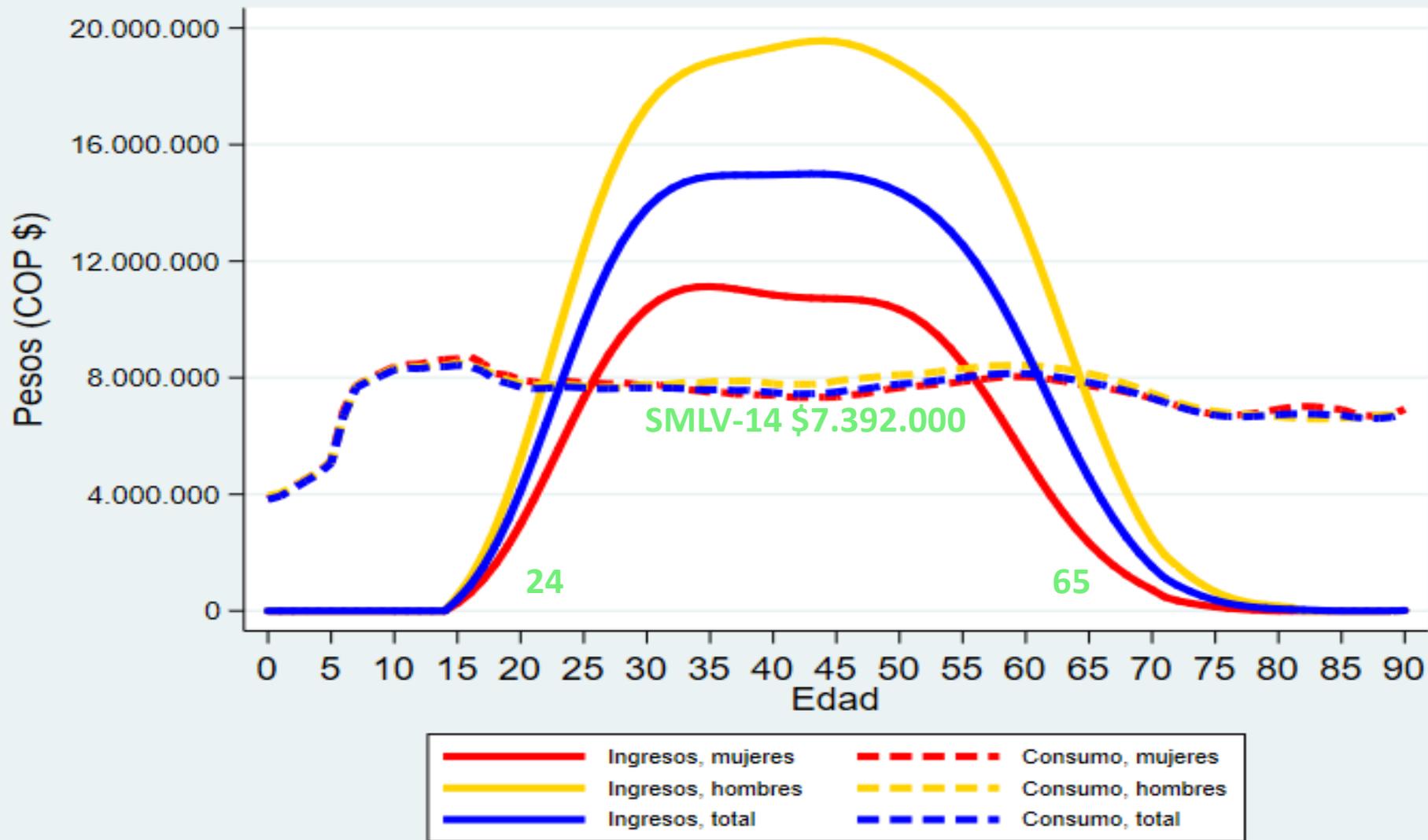
# Ciclo de Vida Colombia-2008

Consumo e ingreso laboral.  
Colombia 2008



Fuente: Urdinola & Tovar, 2018

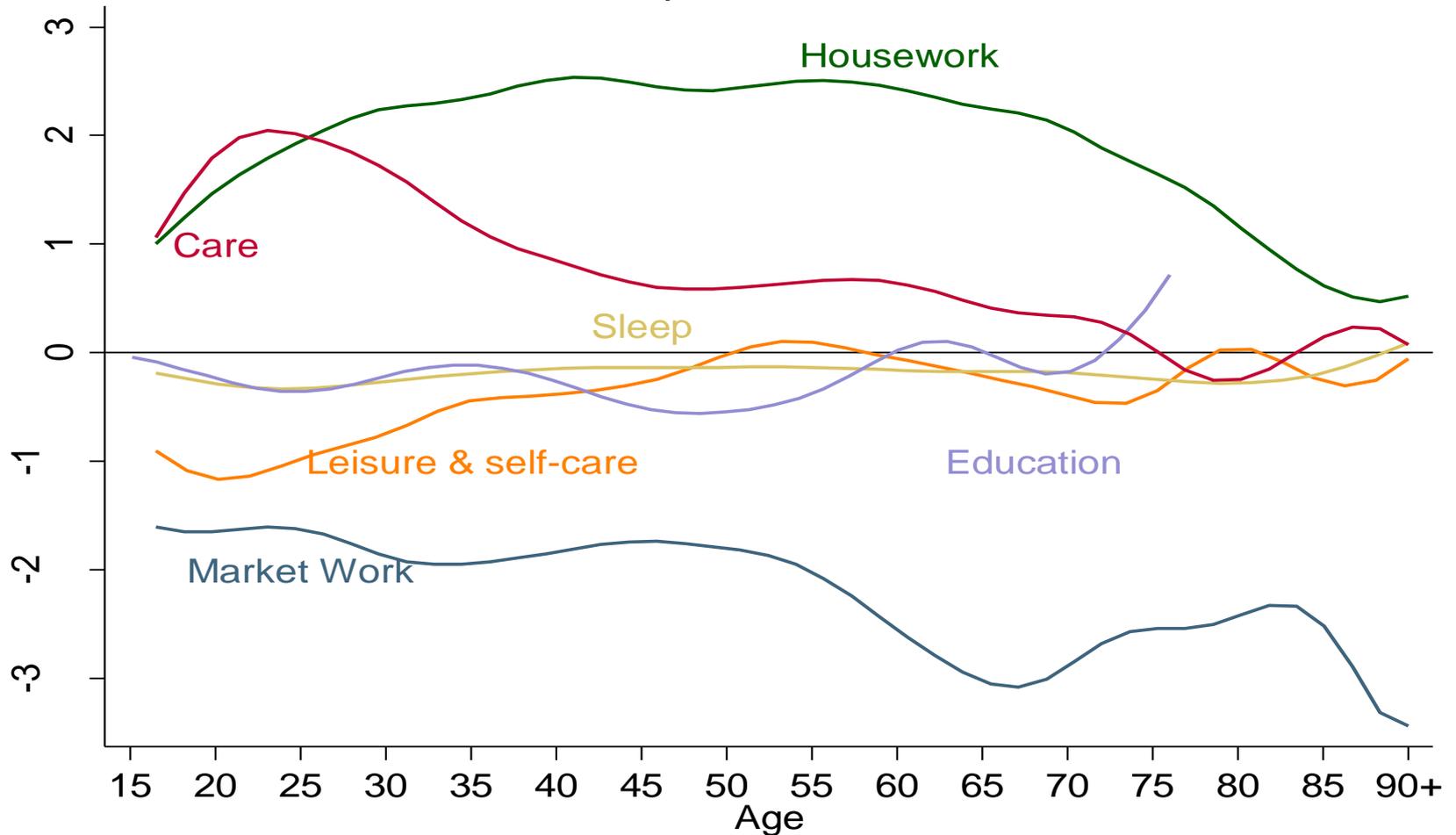
# Ciclo de Vida Colombia-2014



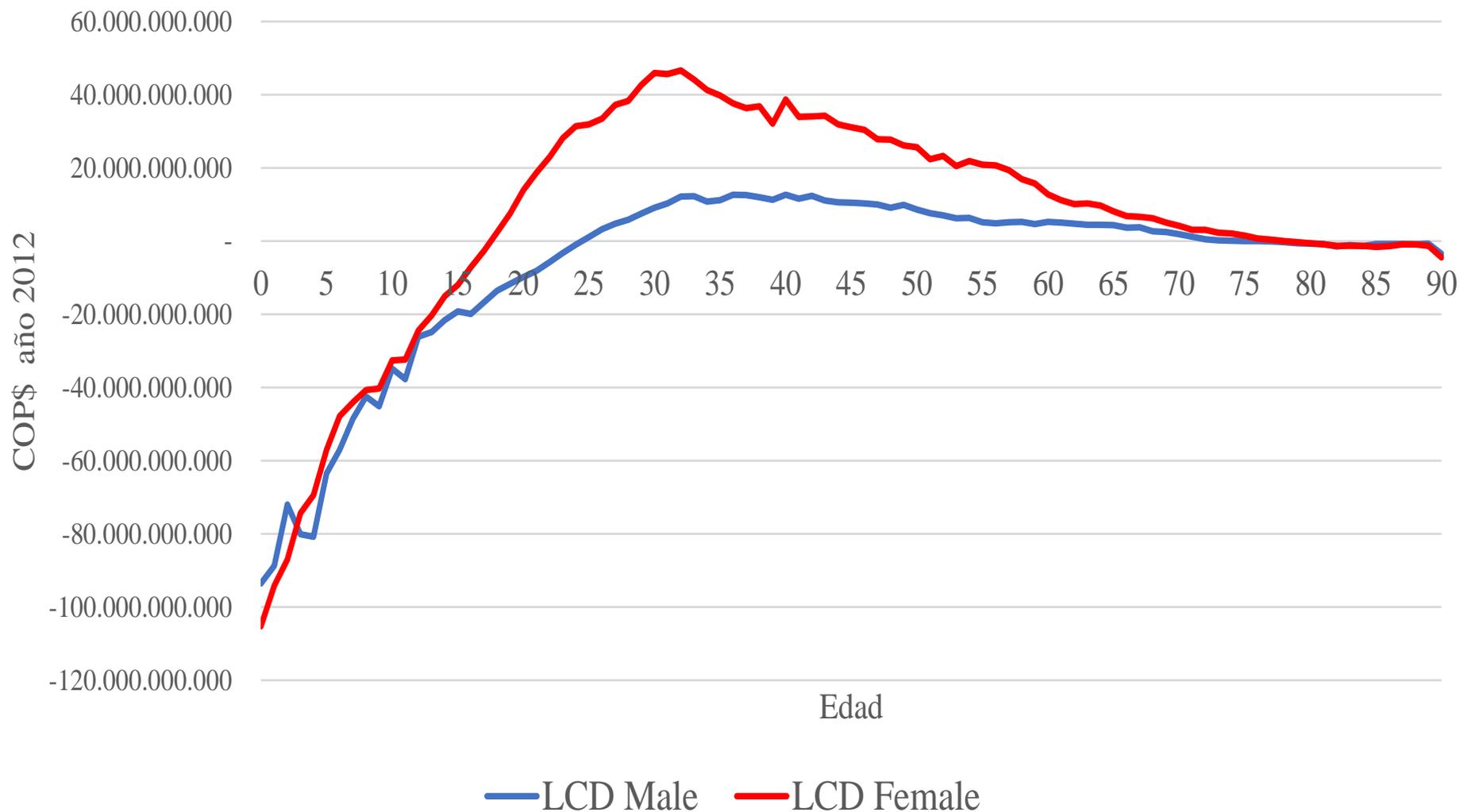
Fuente: Urdinola & Tovar (Resultados preliminares CNT-Colombia, 2014)

# Diferencias promedio por sexo en el uso del tiempo. Colombia, 2012-3

Men and Women Specialize in Different Activities



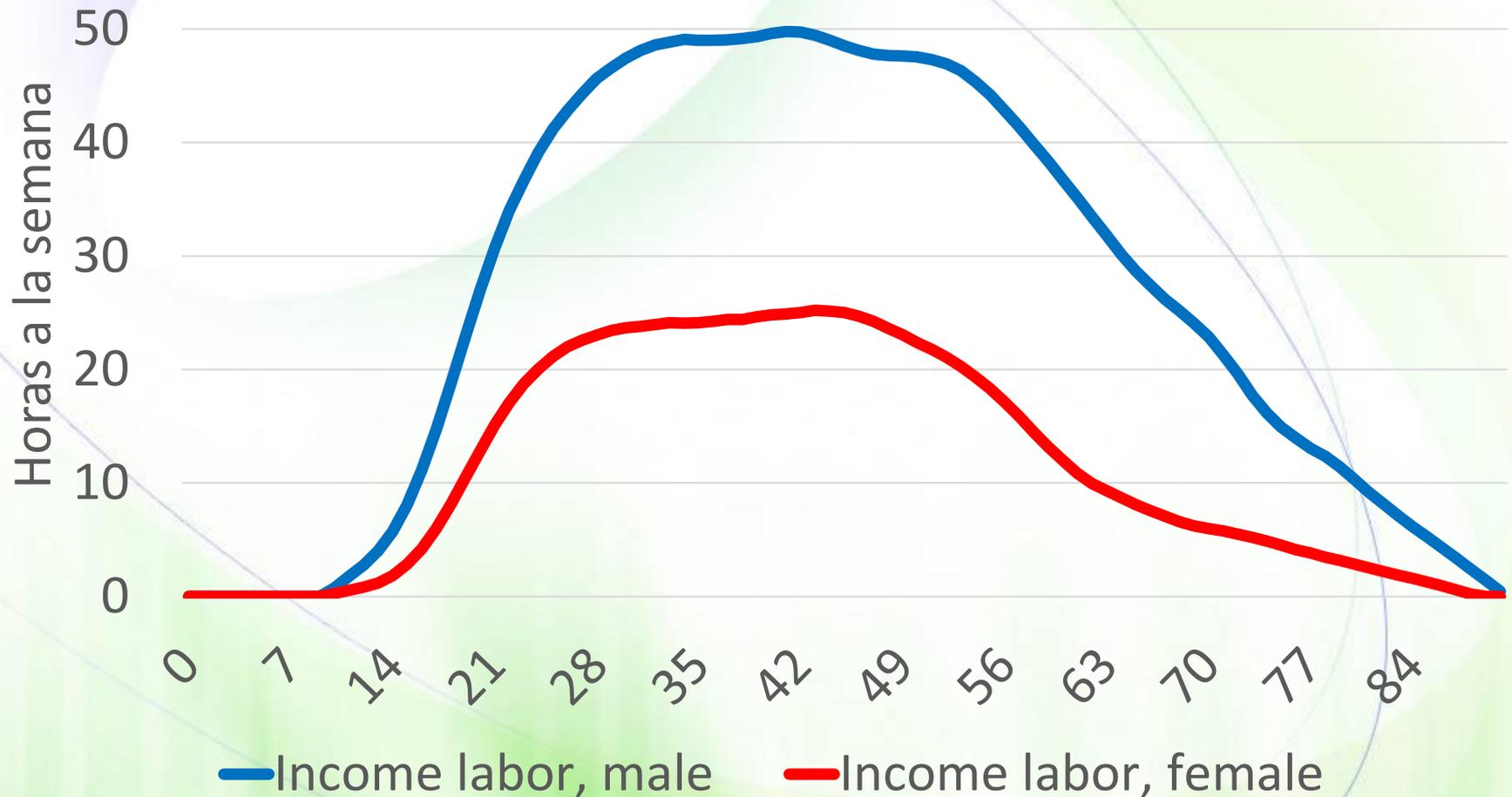
# Déficit de Ciclo de Vida para Actividades Domésticas en Colombia, 2012-3



# Resultados

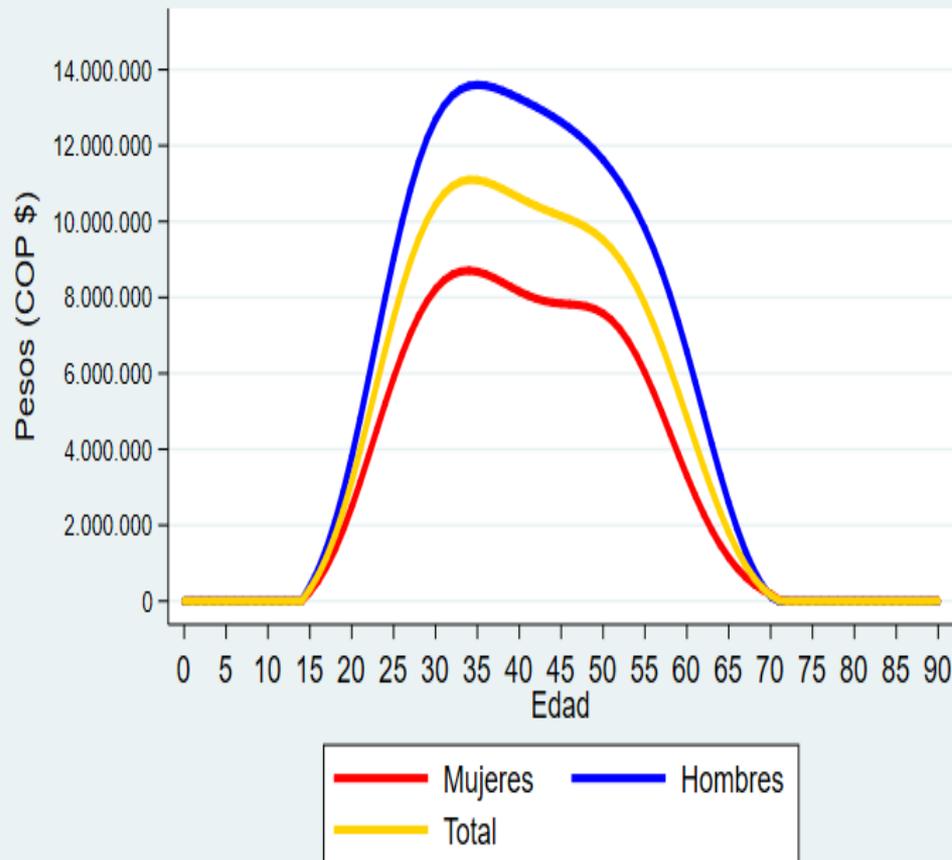
- El área superavitaria del Déficit de Ciclo de Vida en Colombia es de las más pequeñas de los 90 países de la red NTA
- El consumo nunca cae, el área que cubre el desahorro supera el período superavitario
- El perfil demográfico de producción doméstica coincide con la de mercado, el grueso de esa producción se explica por cuidado infantil que equivale a “sacar” del mercado laboral a todas aquellas mujeres que no puedan acceder a servicios de cuidado, pagos o no

# Tiempo dedicado a trabajo de mercado por género, Colombia 2012-3

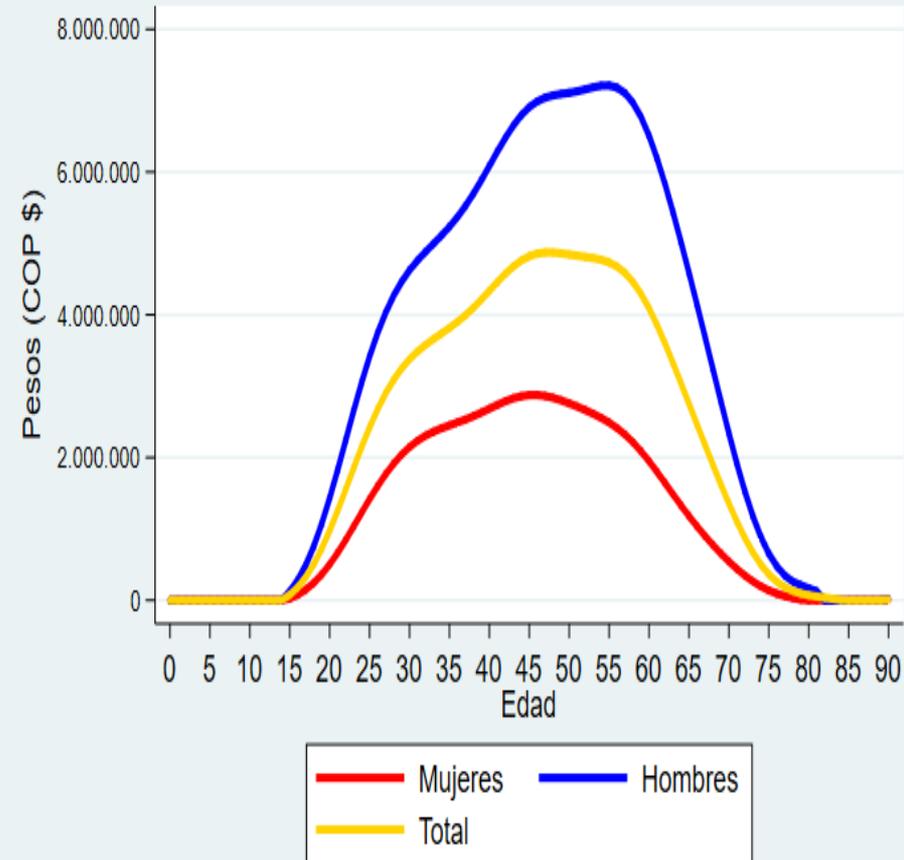


# Ingresos Laborales y de Autoempleados, Colombia-2014

Ingresos laborales por sexo  
Colombia 2014



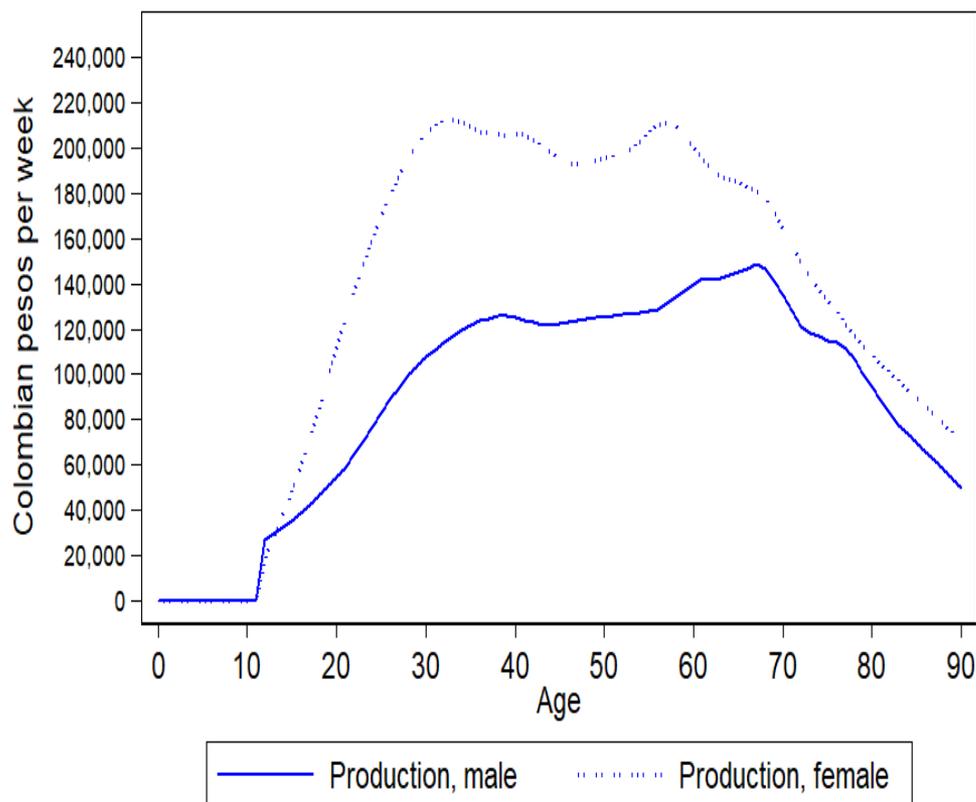
Ingresos autoempleados por sexo  
Colombia 2014



# Producción doméstica por sexo en el uso del tiempo. Colombia, 2012-3

## Household time production

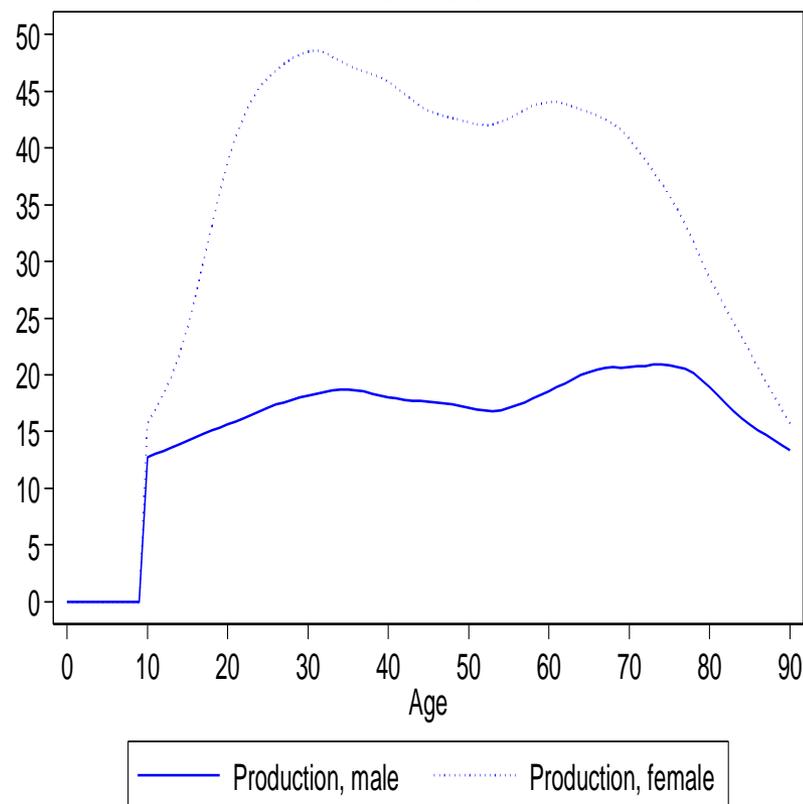
2012-2013



Source: DANE. Own Calculations

## Household time production

2012-2013

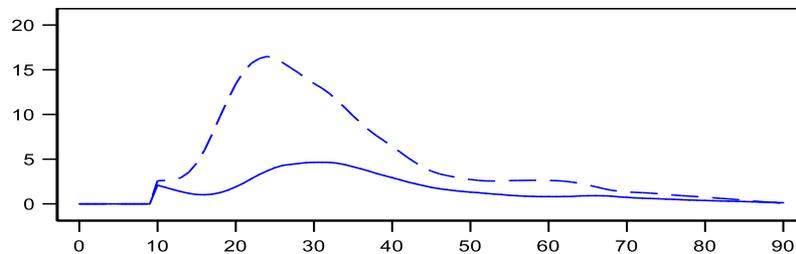


Source: DANE. Own Calculations

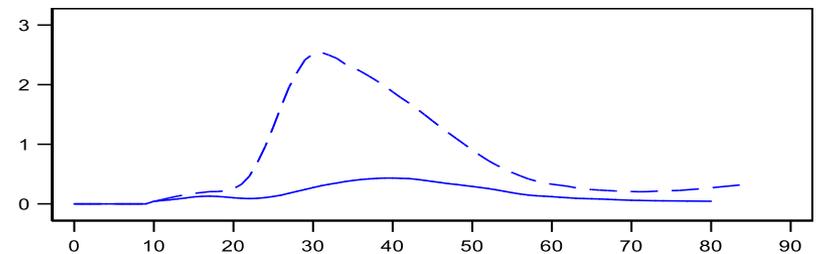
# Producción de cuidado por sexo en Colombia, 2012-3

## Care Production (Time) 2012-2013

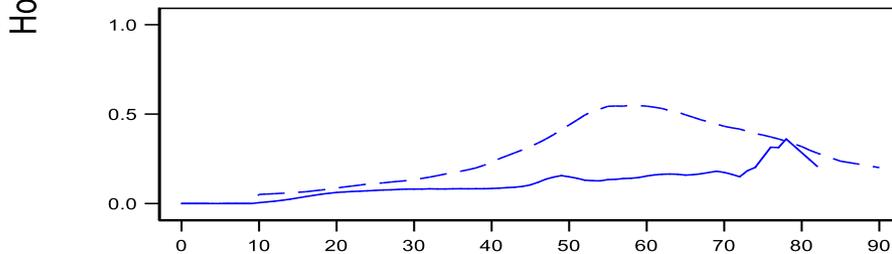
### 5 and under



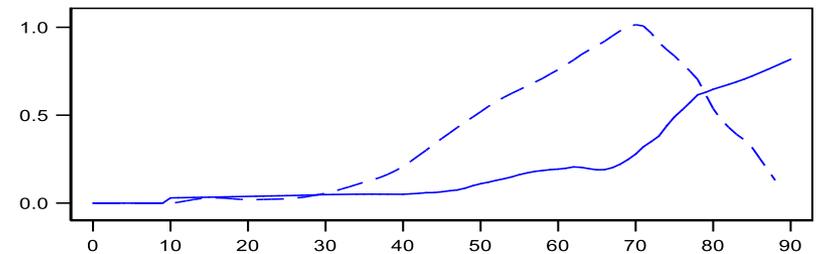
### 6 to 18



### 19 to 64



### 65+



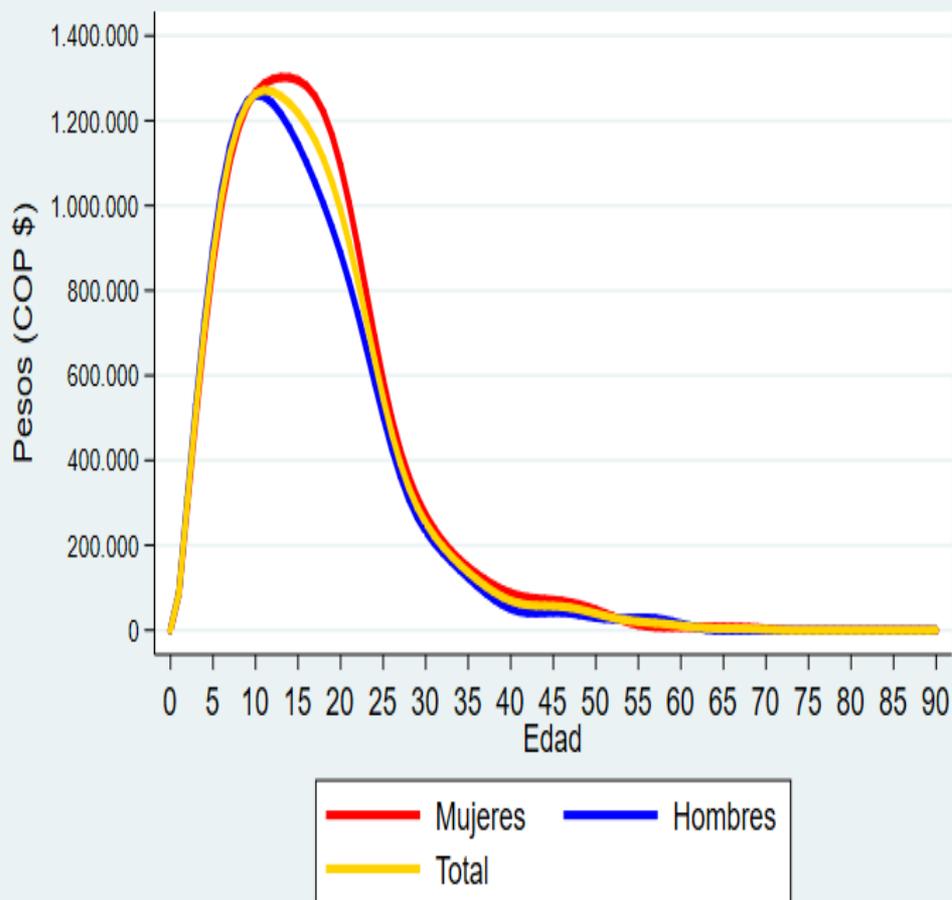
— Production, male      - - - Production, female

Age

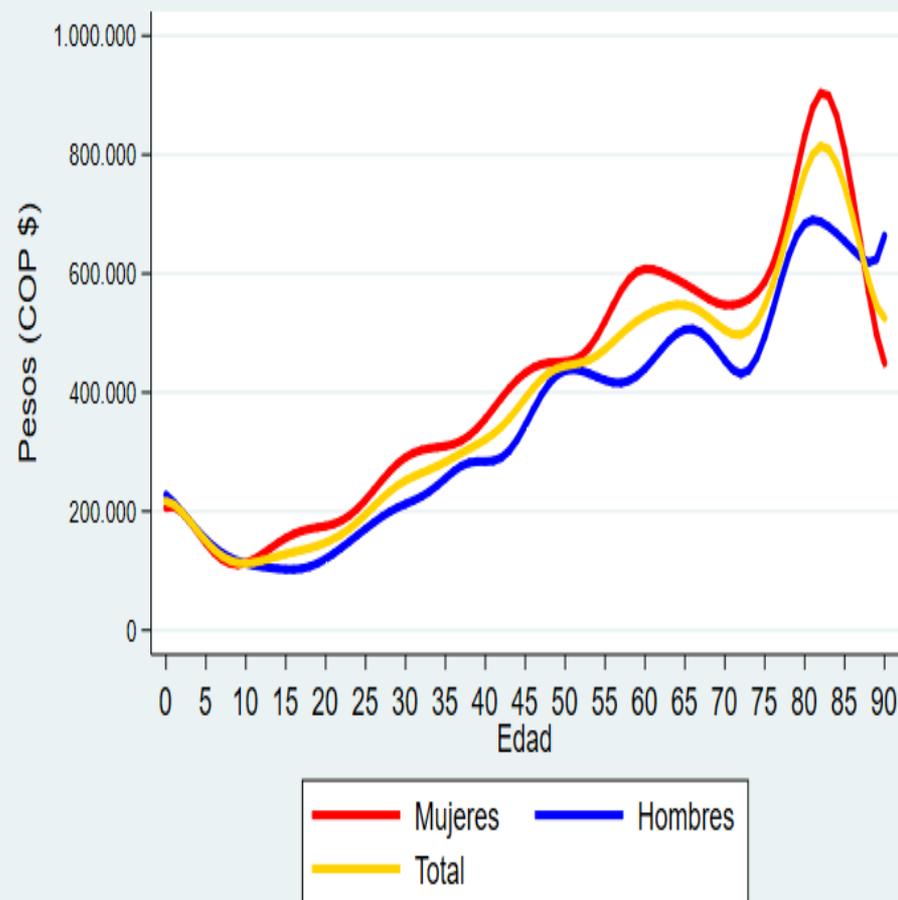
Source: DANE. Own Calculations.

# Consumo privado salud y educación, Colombia-2014

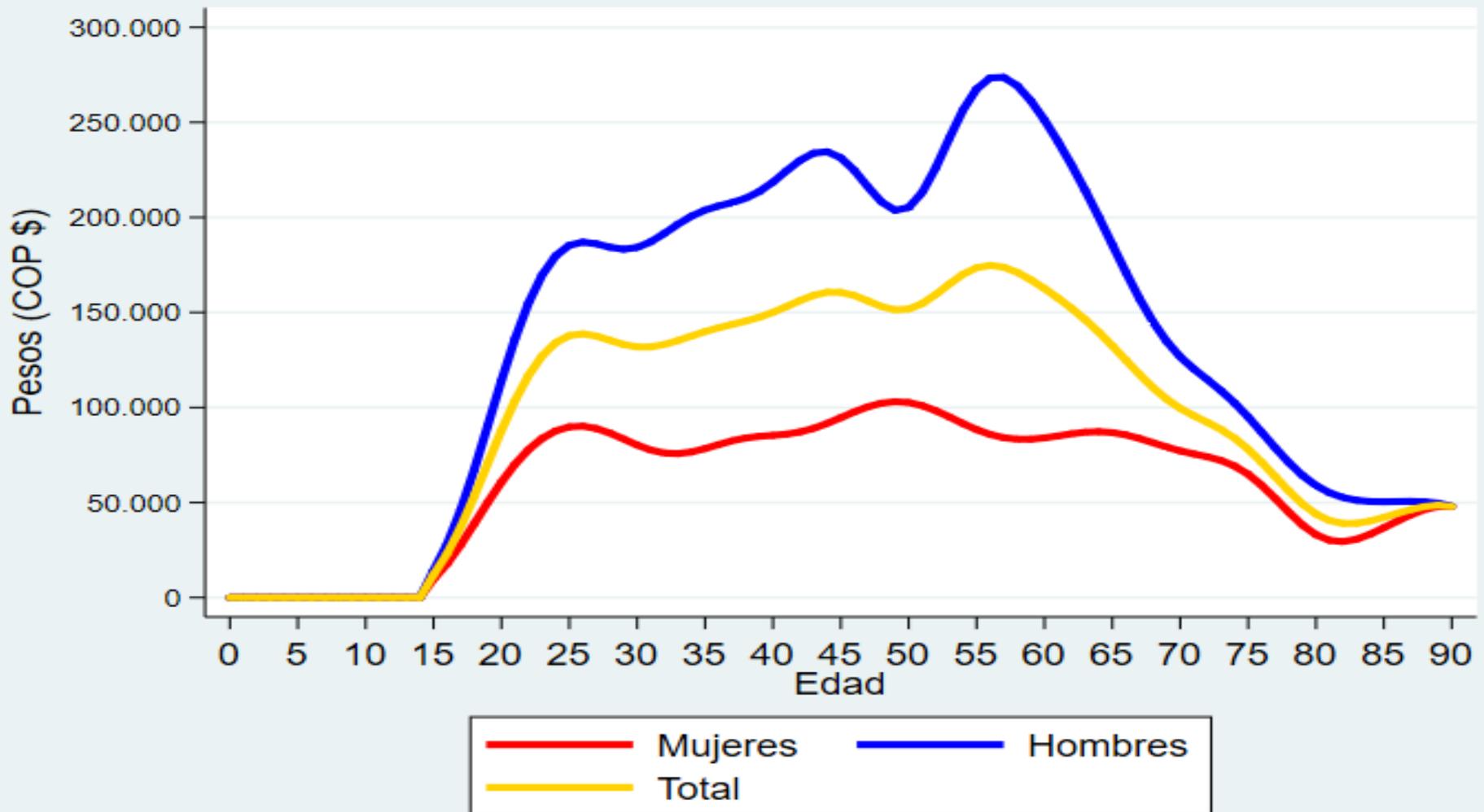
Consumo privado en educación por sexo  
Colombia 2014



Consumo privado en salud por sexo  
Colombia 2014



# Consumo privado alcohol, tabaco y loterías para Colombia-2014

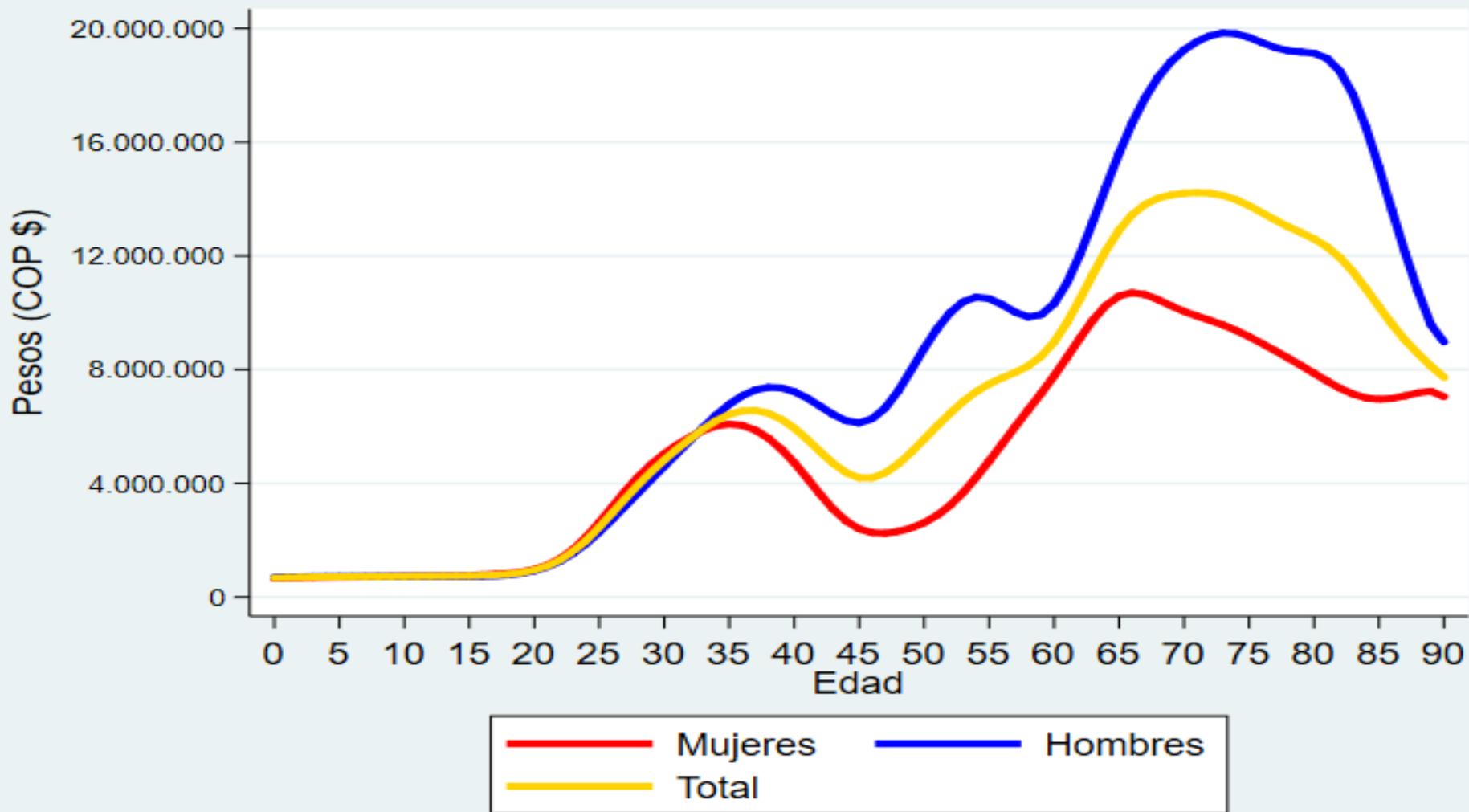


Fuente: Urdinola & Tovar (Resultados preliminares CNT-Colombia, 2014)

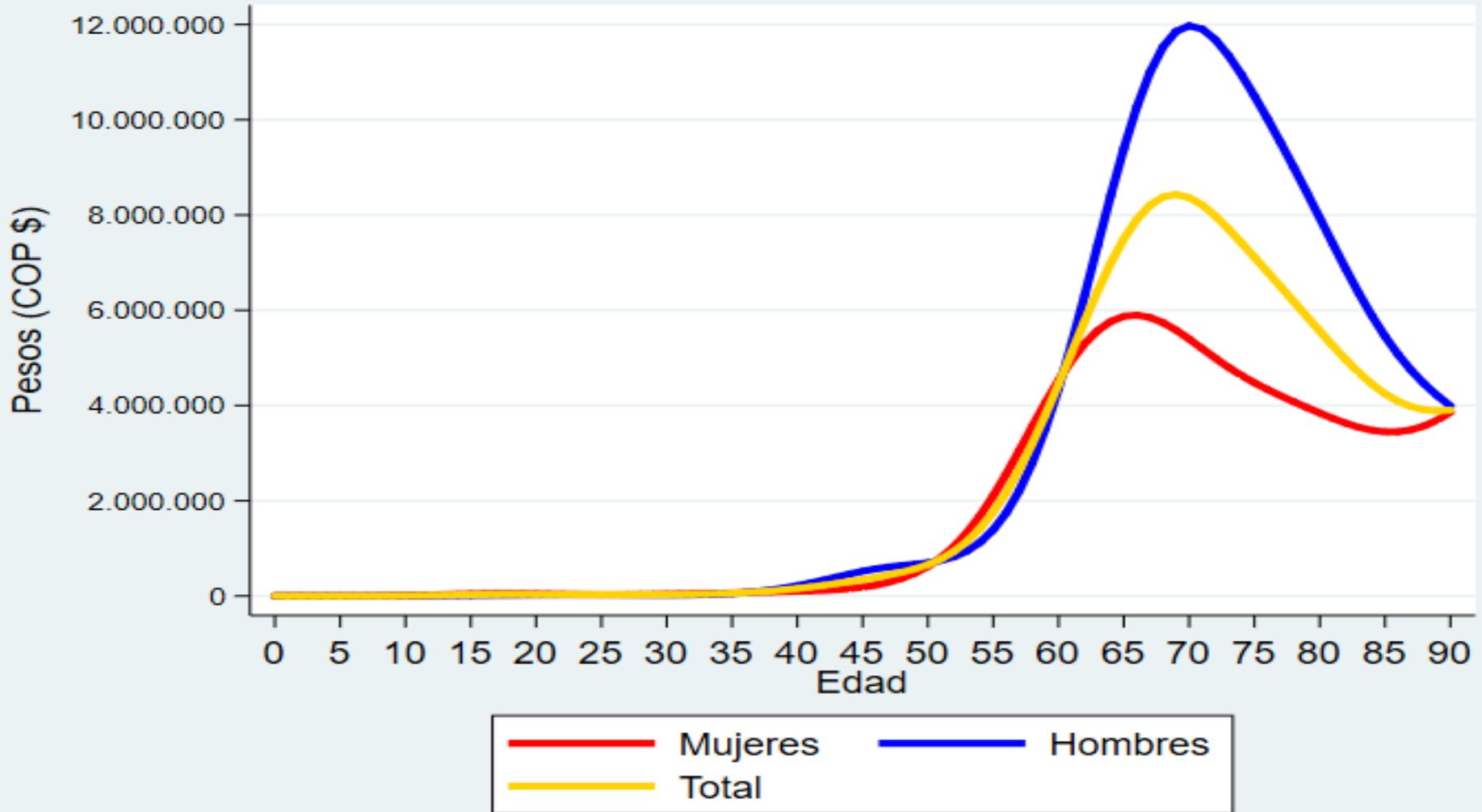
# Resultados

- Patrones de producción de mercado y laboral por género son muy diferentes: las mujeres producen más en lo doméstico y dentro de estas labores el cuidado de niños es la que mayor tiempo les toma
- Los hombres dedican más tiempo a actividades de mercado y se enrolan más como auto empleados, mientras que las mujeres que trabajan como empleadas
- Los patrones de consumo son menos dispares, pero con ligeras diferencias en sus componentes

# Transferencias Públicas-Inflows (Recibidas), Colombia 2014

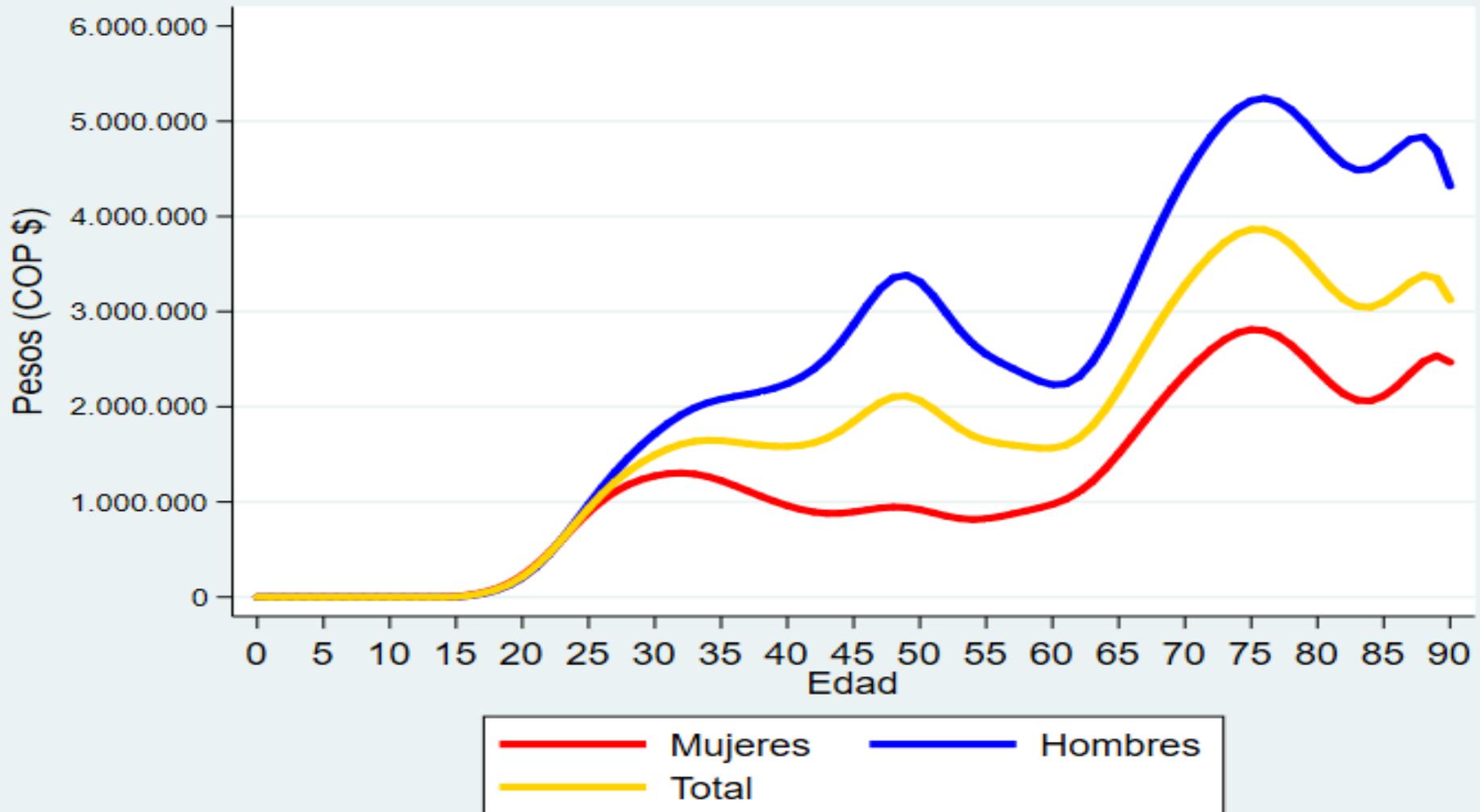


# Transferencias Públicas-Inflows (Recibidas) Componente Pensiones, Colombia 2014

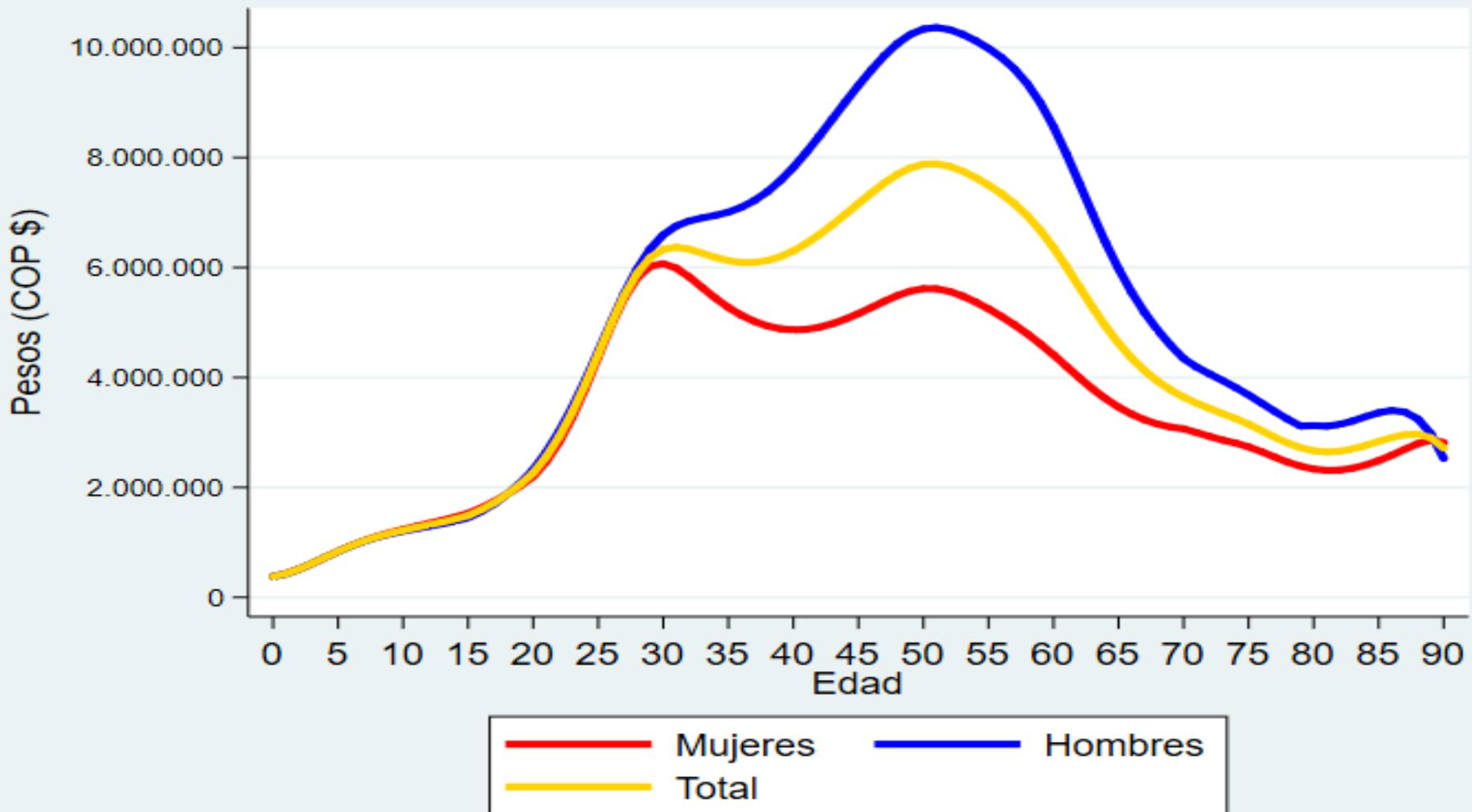


# Transferencias Públicas-Inflows (Recibidas)

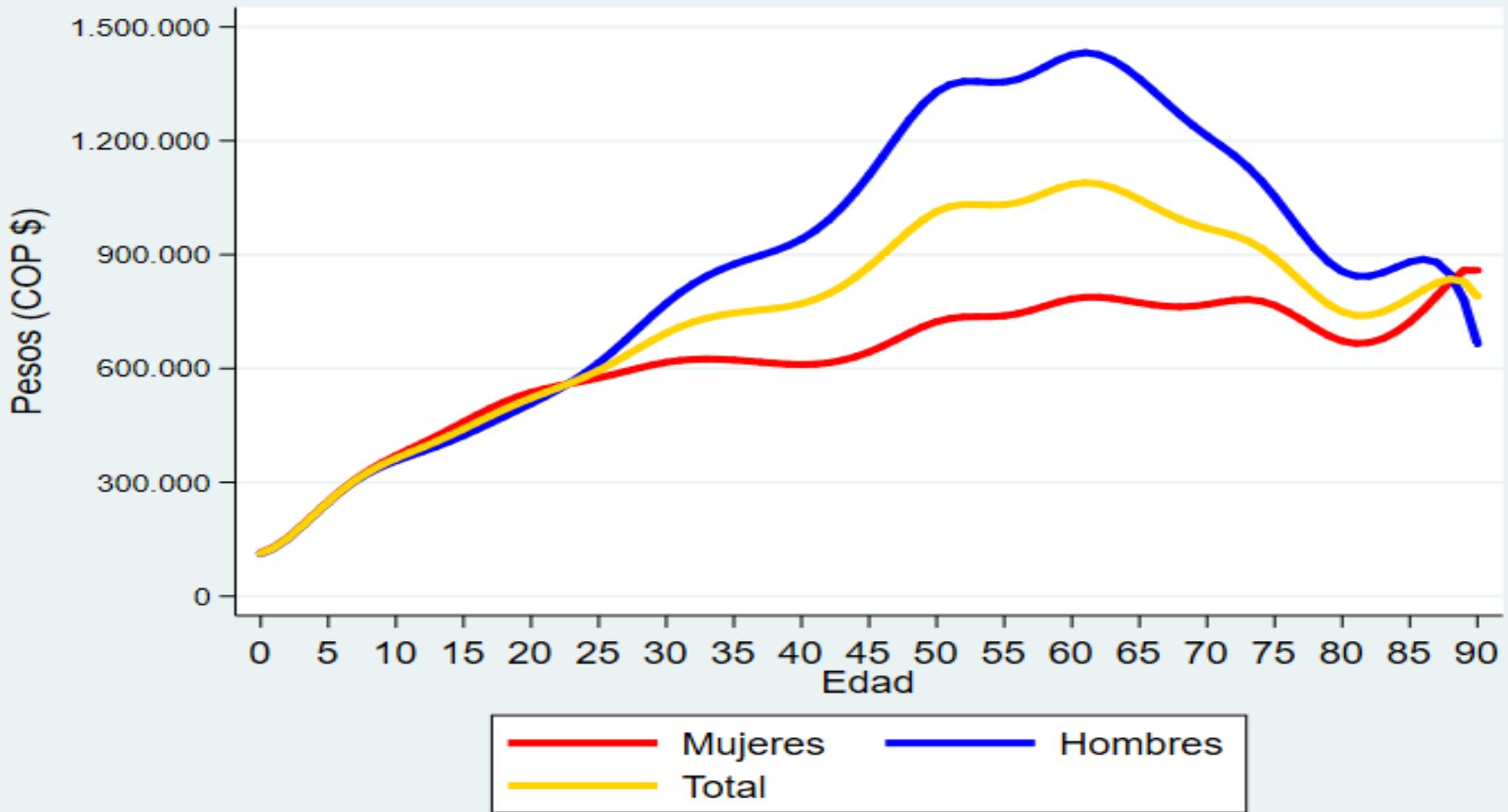
## Componente Dinero recibido



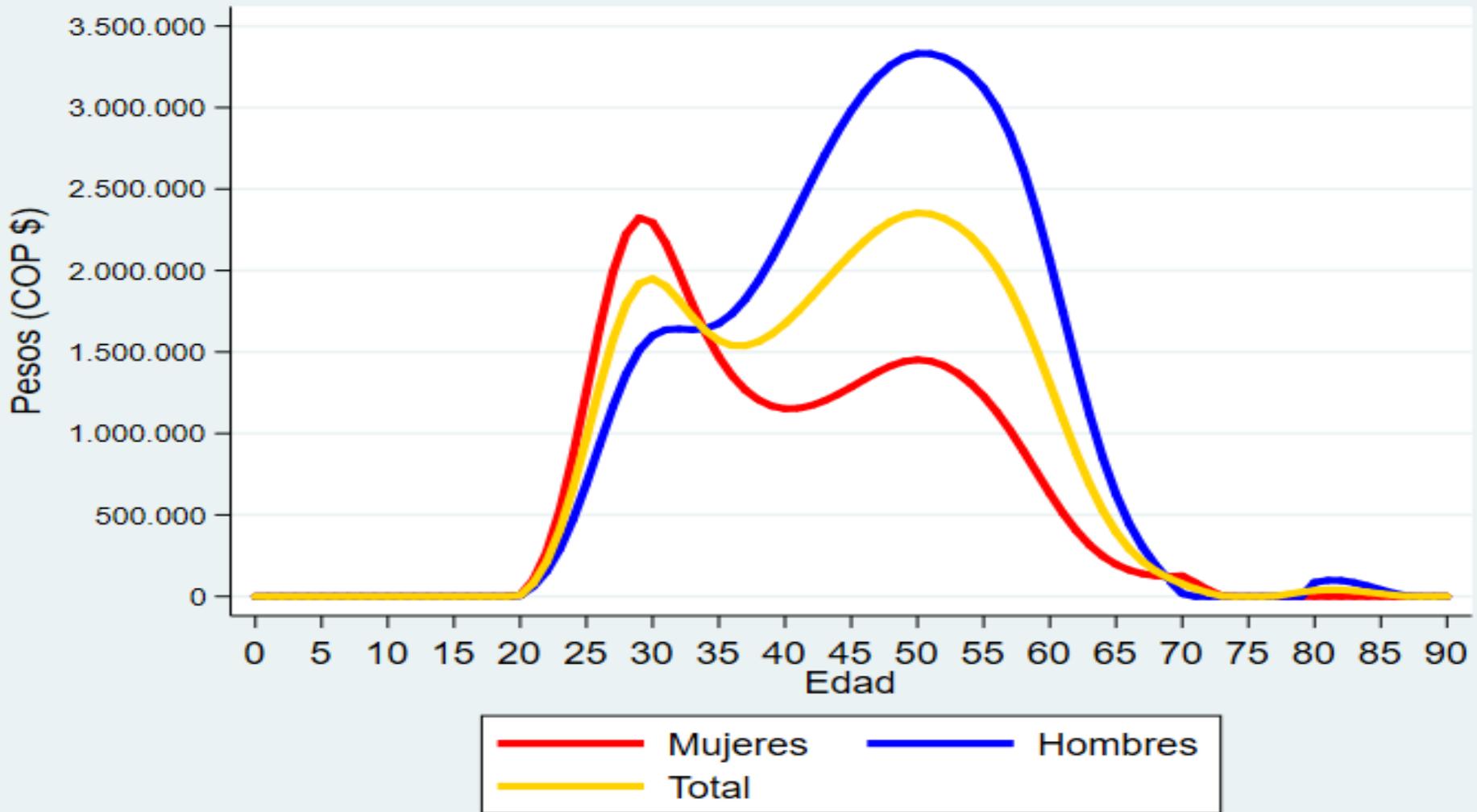
# Transferencias Públicas-Outflows (Entregadas)



# Transferencias Públicas-Outflows (Entregadas) Componente Salud



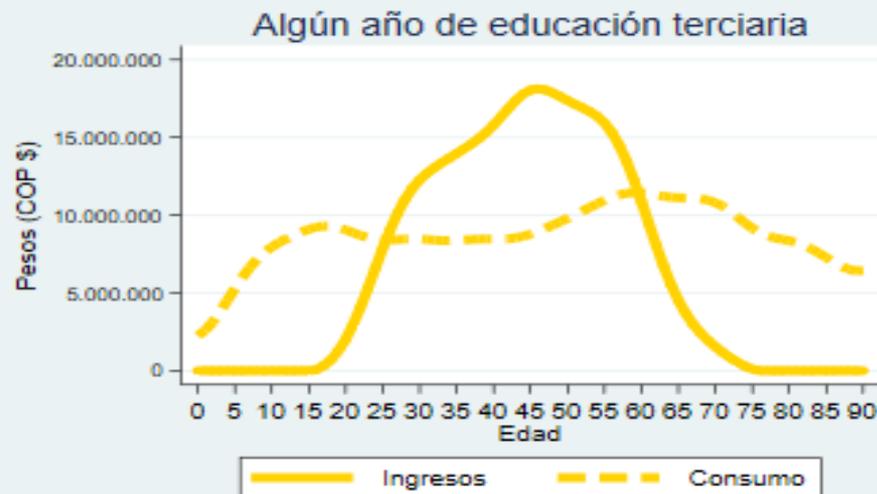
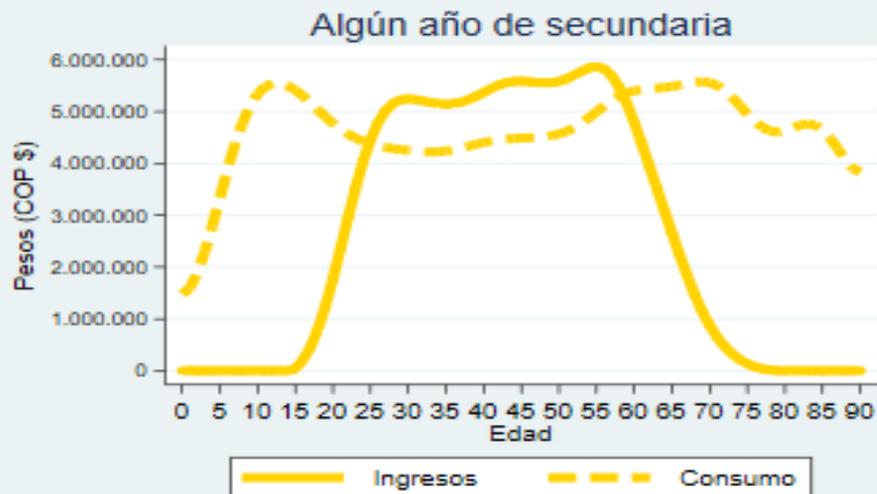
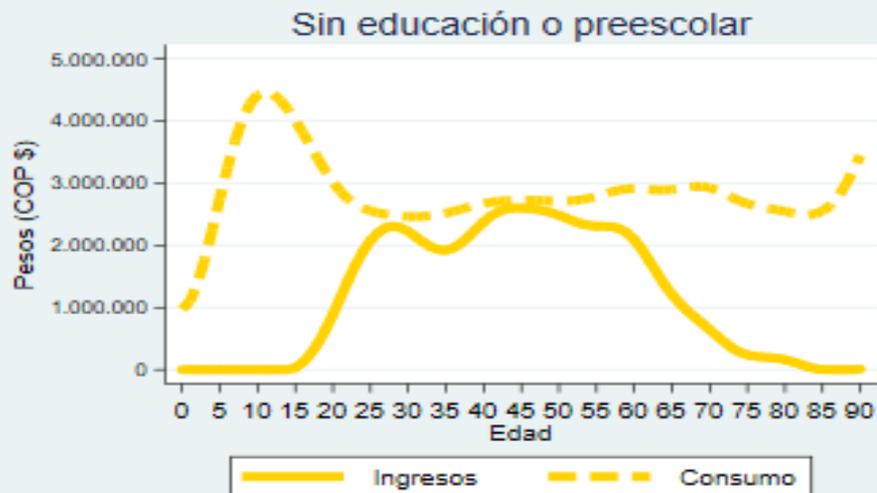
# Transferencias Públicas-Outflows (Entregadas) Componente Pensiones



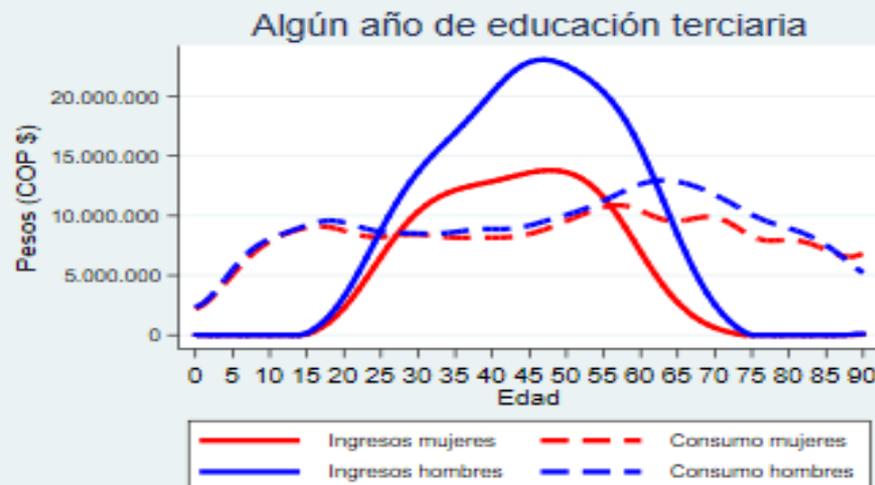
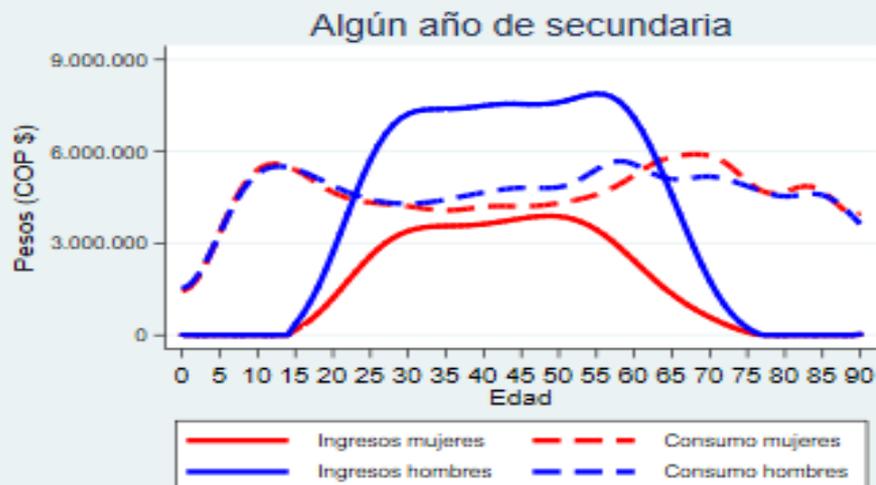
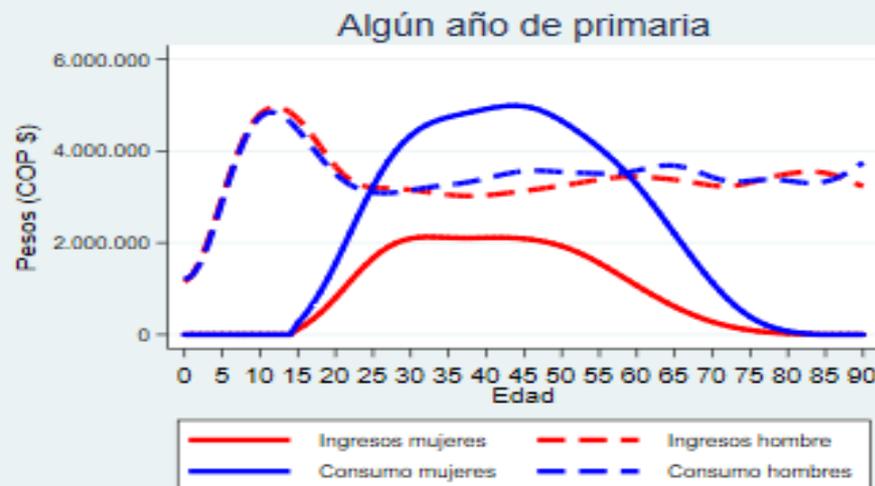
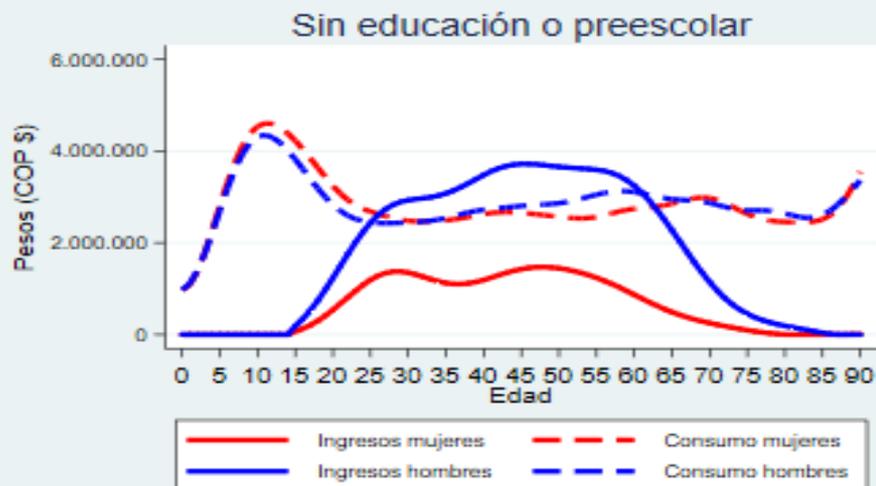
# Resultados

- Las transferencias públicas también difieren por género los hombres otorgan y reciben más que las mujeres, mediado por lo que sucede en el mercado laboral
- Los perfiles están altamente influenciados por las transferencias, recibidas y otorgadas, en pensiones y salud
- Las mujeres están en desventaja no sólo por los ingresos laborales, sino también por las pensiones (no) recibidas y las transferencias públicas en salud

# Inequidad Socioeconómica – LCD por Nivel Educativo

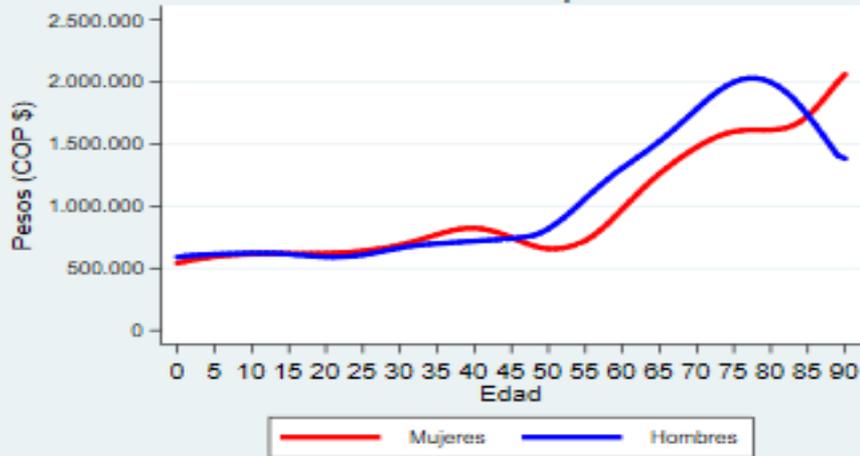


# Inequidad Socioeconómica – LCD por Nivel Educativo y Género



# Transferencias públicas-Inflows (recibidas) por Nivel Educativo y Género

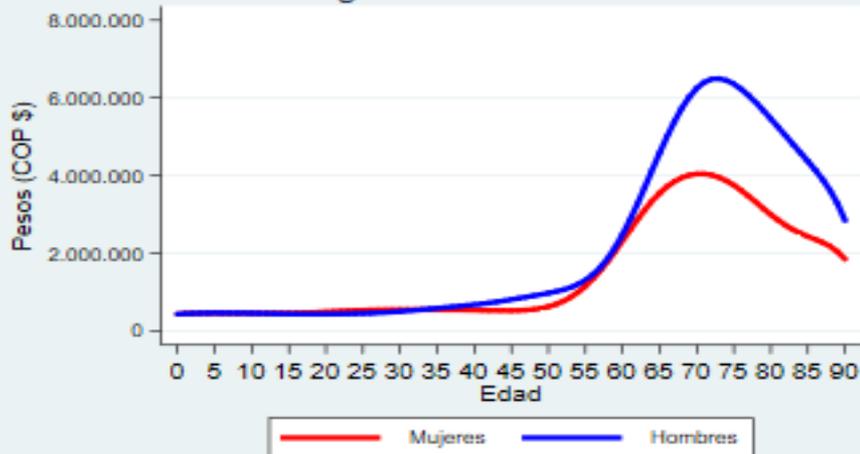
Sin educación o preescolar



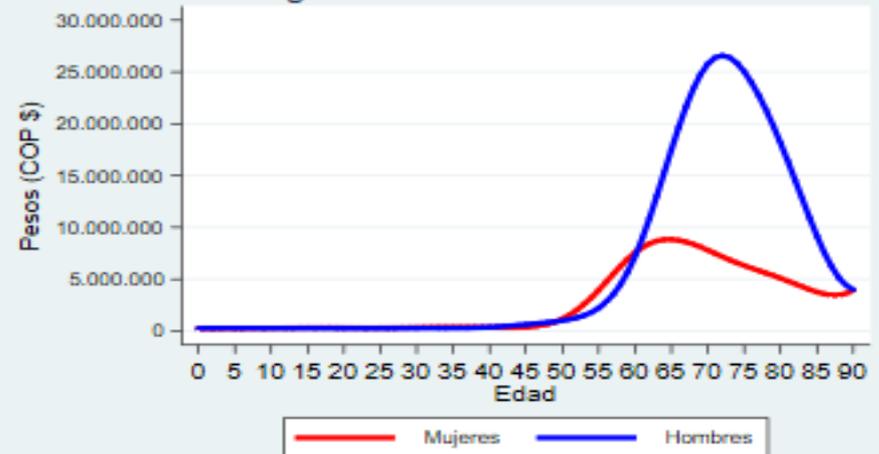
Algún año de primaria



Algún año de secundaria

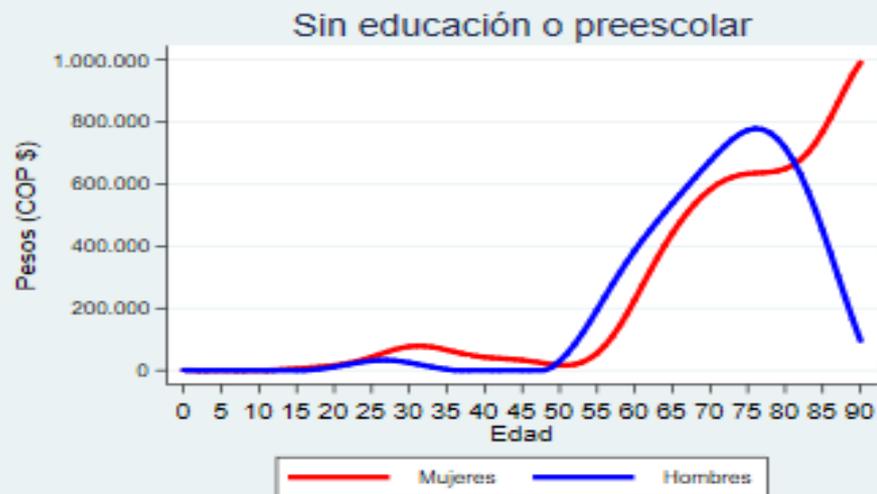


Algún año de educación terciaria

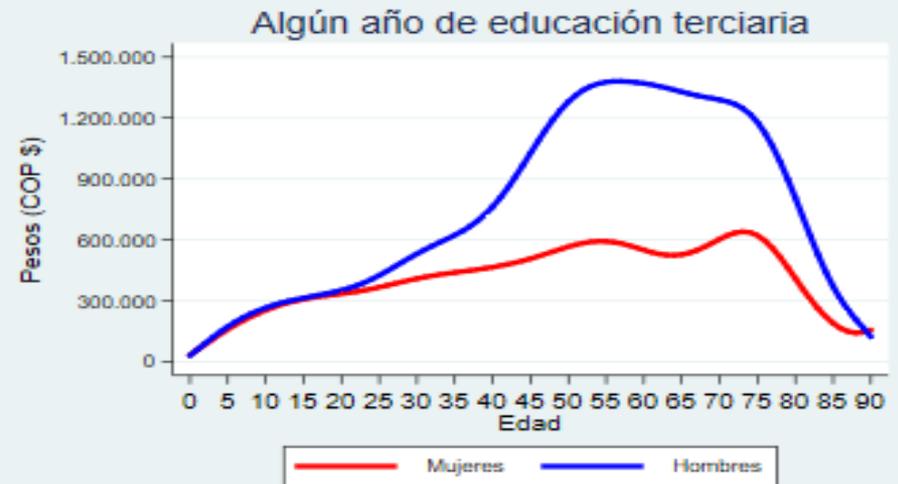
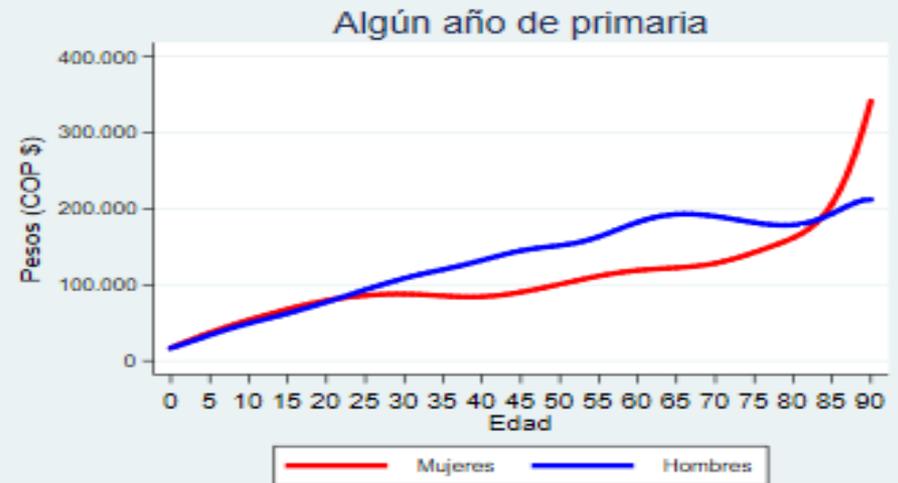


# Transferencias públicas-Inflows (entregadas)

## Pensiones por Nivel Educativo y Género



# Transferencias públicas-Outflows (entregadas) por Nivel Educativo y Género



# Resultados

- La brecha de género en el Ciclo de Vida persiste a través de los niveles socioeconómicos con las implicaciones que tiene en ingresos, ahorros y transferencias
- Las necesidades en los niveles socioeconómicos más bajos se hacen mas evidentes, dejando en mayor vulnerabilidad a las mujeres de menores niveles socioeconómicos



# Discusión

Hombres y mujeres tienen diferentes patrones demográficos, toman diferentes decisiones sobre el mercado laboral y el uso del tiempo en Colombia.

¿Por qué asumir que mantienen el mismo comportamiento frente a las decisiones pensionales? ¿Por qué aplicar los mismos incentivos de ahorro/pensión para ambos géneros? ¿Por qué las políticas de participación en mercado laboral deben ser las mismas?

# Discusión

- El déficit de ciclo de vida productiva y de trabajo doméstico coincide en las edades
- El ingreso de los empleados/as es más del doble que el de los auto empleados/as del sector informal
- Estas diferencias se reflejan en las tasas de ahorro y las posibilidades de acumulación de capital, más posible para los hombres empleados que, por ejemplo, para las mujeres auto empleadas – ligado a alcance educativo
- Los niveles de ahorro son muy bajos y sólo se alcanzan a edades demasiado avanzadas

# Discusión

- Fiscalmente, las transferencias públicas de mayor carga son pensiones **Y** salud
- El trabajo de mercado es más masculino y el doméstico no remunerado es femenino
- El cuidado de personas es la actividad doméstica no remunerada que toma más tiempo y priva a quienes lo producen de un trabajo pago
- Las horas de trabajo pago decaen para las mujeres en sus veintes y **no** se recuperan luego

# Discusión

- Para aumentar el número de cotizantes al sistema pensional hay que **formalizar** el mercado laboral a toda costa. No hacerlo es desperdiciar el bono demográfico y el bono de género
- Esto mejorará la calidad de vida de los pensionados, pero también de las generaciones subsiguientes que se benefician de las transferencias de tiempo que reciben de los pensionados

# Discusión

- La experiencia internacional nos muestra que, en promedio, hombres y mujeres prefieren retirarse una vez alcanzan edades entre los 55 y 60 años, y pocos son los incentivos que pueden darse para mantenerlos en el mercado laboral
- Lo mismo parece replicarse para el caso colombiano, a pesar de la alta informalidad y segregación por género
- Retirados actuales son ahora activos

# Políticas?

- Como siempre, es necesario realizar un análisis de costos-beneficios de diferentes alternativas que se pueden plantear para el diseño de políticas públicas

# Políticas?

- Aumentar ingresos laborales: también incentivará a las mujeres a aumentar su oferta laboral, más con los bajos niveles de fecundidad actual
- Esto también genera una posibilidad de pensión futura de las mujeres y quizás ayude a reforzar la idea de compartir el trabajo doméstico entre las partes de la pareja en las edades de retiro
- Educación financiera-educación financiera-educación financiera- Desde el colegio, incluso primaria se puede hacer

# Políticas?

Combatir informalidad es combatir inequidad, es aprovechar bono demográfico y de género:

1. Licencia de maternidad compartida. El compartido debe ser mandatorio para ambas partes de la pareja
2. Fiscalización de la legalidad como tal – se puede comenzar con un sector en particular y luego extender la experiencia hacia otros

# Políticas?

Para aprovechar el bono de género hay que ofrecer más servicios de cuidado infantil:

1. Incentivar creación de guarderías y sala-cunas dentro o cerca a instalaciones de las empresas- vía reducción de impuestos/parafiscales
2. Generar políticas de permisos para cuidado de hijos y adultos mayores (citas médicas, al colegio, etc.) – políticas que promuevan estas actividades realizadas por hombres

# Políticas?

Para aprovechar el bono de género hay que ofrecer más servicios de cuidado infantil:

1. Abuelas/os como cuidadores pero con pagos con retribución en BEPS por parte de sus hijos/as- aporte máximo en 2017 a BEPS es de COP\$990.000 y un tercero puede ahora hacer el aporte (Decreto 295, 2017)

# Políticas?

Universalizar la **cotización** a pensiones desde ya, antes de que se envejezca la población colombiana:

- 1. Toda** la población antes de la edad de retiro debe cotizar en BEPS o al sistema
- 2.** Flexibilizar el tránsito entre BEPS y Colpensiones (y/o los Fondos privados de pensiones) -> cuando una persona no tiene ingresos suficientes debe hacer sus aportes a BEPS, cuando está bien en Colpensiones

**Gracias!!!**

**[bpurdinolac@unal.edu.co](mailto:bpurdinolac@unal.edu.co)**